

**QUY ĐỊNH**

**về bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật  
trong hệ thống chính trị của tỉnh**

-----

- Căn cứ Điều lệ Đảng và Quy định về thi hành Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ;
- Căn cứ Thông báo số 20-TB/TW, ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật;
- Căn cứ Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW, ngày 20/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương, hướng dẫn Điểm 3, Thông báo số 20-TB/TW, ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật;
- Căn cứ Quy định số 09-QĐ/TU, ngày 29/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định về bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý sau khi bị kỷ luật trong hệ thống chính trị của tỉnh như sau:

**I - QUY ĐỊNH CHUNG**

**Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng**

1. Quy định này quy định mục đích, yêu cầu, nguyên tắc, thẩm quyền, nội dung, quy trình xem xét việc bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp sau khi bị kỷ luật trong hệ thống chính trị của tỉnh.

2. Quy định này áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị của tỉnh (sau đây gọi chung là cán bộ).

**Điều 2. Mục đích, yêu cầu**

1. Tiếp tục cụ thể hóa các chủ trương, quy định, kết luận của Bộ Chính trị, hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương về bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật.

2. Việc bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật nhằm thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng và Quy định của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; kịp thời thay thế những cán bộ bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

3. Thực hiện phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ, đồng thời tạo điều kiện cho cán bộ bị kỷ luật có cơ hội sửa chữa, khắc phục khuyết điểm, tiếp tục phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện; góp phần tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với Đảng và chế độ.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu, cần nêu cao trách nhiệm trong việc bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật.

### **Điều 3. Nguyên tắc**

1. Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và các nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Kiên quyết, kịp thời xem xét cho thôi giữ chức hoặc phân công công tác khác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút.

### **Điều 4. Thẩm quyền**

1. Cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử theo quy định thì có thẩm quyền xem xét cho cán bộ thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm.

2. Đối với cán bộ thuộc thẩm quyền quyết định của cấp trên thì cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo báo cáo cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ đề xuất việc cho cán bộ thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm.

3. Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương cấp trên có quyền yêu cầu cấp dưới xem xét, thực hiện việc cho cán bộ thôi giữ chức vụ sau khi bị kỷ luật.

## **II - NỘI DUNG, QUY TRÌNH XEM XÉT BỐ TRÍ CÁN BỘ SAU KHI BỊ KỶ LUẬT**

### **Điều 5. Nội dung xem xét bố trí cán bộ sau khi bị kỷ luật**



1. Khuyến khích cán bộ bị kỷ luật cảnh cáo hoặc khiển trách mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút tự nguyện xin từ chức. Nếu không tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền xem xét miễn nhiệm theo quy định.

2. Việc bố trí cán bộ sau khi bị kỷ luật thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

## **Điều 6. Quy trình xem xét bố trí cán bộ sau khi bị kỷ luật**

1. Đối với cán bộ tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác

- Cán bộ làm đơn gửi cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương nơi công tác (*ban cán sự đảng, đảng đoàn; Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; đảng ủy các xã, phường, thị trấn; lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi không có đảng đoàn, ban cán sự đảng*).

- Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ công tác tổ chức hội nghị, cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ (*qua cơ quan tham mưu về công tác cán bộ*).

- Cơ quan tham mưu về công tác cán bộ tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

2. Đối với cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác

2.1 - Trường hợp còn dưới 5 năm công tác:

(1) Cán bộ là cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ cấp ủy các cấp

- Cơ quan tham mưu về công tác cán bộ của cấp có thẩm quyền cùng cấp trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ công tác về việc thực hiện chủ trương của Đảng (*gồm cả trường hợp cán bộ bị kỷ luật là người đứng đầu*).

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ công tác có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ công tác để cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ (*qua cơ quan tham mưu về công tác cán bộ*).

- Trên cơ sở ý kiến của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương, cơ quan tham mưu về công tác cán bộ của cấp có thẩm quyền cùng cấp lấy ý kiến (*bằng văn bản*) của ủy ban kiểm tra cấp ủy cùng cấp, Ban Nội chính



Tỉnh ủy (đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý) và các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan; tổng hợp ý kiến các cơ quan, trình cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

(2) Các chức danh khác của các cơ quan, đơn vị ở tỉnh và địa phương thì cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, bố trí làm công tác chuyên môn (không làm công tác lãnh đạo, quản lý), được giữ nguyên ngạch công chức đã được bổ nhiệm. Quy trình thực hiện như sau:

- Cơ quan tham mưu về công tác cán bộ của cấp có thẩm quyền cùng cấp trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ công tác về việc thực hiện chủ trương của Đảng.

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ công tác có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ công tác để cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ (qua cơ quan tham mưu về công tác cán bộ).

- Trên cơ sở ý kiến của tập thể cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương, cơ quan tham mưu về công tác cán bộ của cấp có thẩm quyền cùng cấp lấy ý kiến (bằng văn bản) của ủy ban kiểm tra cấp ủy cùng cấp, Ban Nội chính Tỉnh ủy (đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý) và các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan; tổng hợp ý kiến, trình cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét, quyết định; các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

## 2.2 - Trường hợp còn từ 5 năm công tác trở lên:

Quy trình xem xét đối với cán bộ tương tự như Điểm 2.1 nêu trên.

Sau khi cấp có thẩm quyền quyết định miễn nhiệm, cho từ chức, cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét, bố trí công tác khác đối với cán bộ theo thẩm quyền.

Cán bộ sau khi bị kỷ luật tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét từng trường hợp cụ thể để bố trí công tác theo hướng giảm một cấp so với chức vụ khi bị kỷ luật. Sau 24 tháng công tác ở vị trí mới, nếu khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện thì cấp có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử lại chức danh đã đảm nhiệm hoặc tương đương.



### III - ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

#### Điều 7. Tổ chức thực hiện

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt Thông báo số 20-TB/TW ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW ngày 20/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương và Quy định này; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật ở các cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương mình đảm bảo phù hợp với tình hình, yêu cầu nhiệm vụ chính trị và đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để xem xét, cho ý kiến.

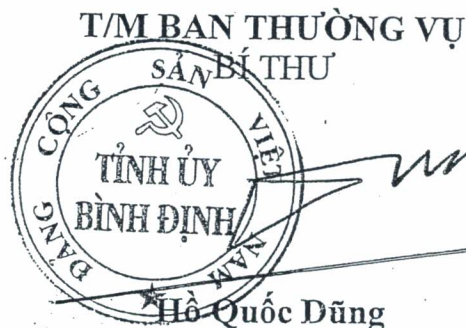
2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Quy định này, đảm bảo đồng bộ, thống nhất trên địa bàn tỉnh; định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

#### Điều 8. Hiệu lực thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

##### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương Đảng (để b/c),
- Vụ Địa phương II, BTCTW,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các ban, sở, ngành, tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- BTV các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Chánh Văn phòng Tỉnh ủy,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.



#### HUYỆN ỦY TUY PHƯỚC

\*

Số 129-BS/HU

##### Nơi nhận:

- Các đ/c Huyện ủy viên,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy,
- Trung tâm Chính trị huyện,
- Mặt trận và các hội, đoàn thể huyện,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**SAO LỤC**  
*Tuy Phước, ngày 24 tháng 02 năm 2023*

