

KẾ HOẠCH

**thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021
của Tỉnh ủy Bình Định và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần
thứ XXII về cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách
thủ tục hành chính giai đoạn 2021-2025**

Thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy Bình Định về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về cải cách hành chính, trọng tâm là tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2020-2025; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXII về cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính giai đoạn 2021-2025”; Huyện ủy xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp và toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với việc thực hiện Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy thông qua việc tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện.

Tiếp tục phát huy những kết quả đạt được, tập trung khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế; triển khai đồng bộ, kịp thời, có hiệu quả các giải pháp, nhiệm vụ trong công tác cải cách hành chính nhằm phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu mà Chương trình hành động số 09-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXII đã đề ra.

2. Yêu cầu

Các cấp ủy, chính quyền và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo hiệu quả, thiết thực và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương. Đồng thời, xác định kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính giai đoạn và hàng năm là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị và địa phương trên địa bàn huyện.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính nhằm xây dựng nền hành chính dân chủ, hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, công khai, minh bạch, nâng cao trách

nhiệm giải trình, lấy người dân làm trung tâm, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; hệ thống cơ quan hành chính từ huyện đến cơ sở tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ Nhân dân. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số các cấp, phục vụ kịp thời, hiệu quả cho phát triển kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân.

2. Chỉ tiêu cụ thể

2.1. Phần đầu kết quả Chỉ số cải cách hành chính của huyện luôn nằm trong 5 đơn vị dẫn đầu đối với nhóm các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh và điểm Chỉ số cải cách hành chính năm sau cao hơn năm trước.

2.2. Nâng cao chất lượng công tác rà soát thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý và tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

- Mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt tối thiểu 90%. Trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết thủ tục hành chính trên lĩnh vực đất đai, xây dựng đạt tối thiểu 80%.

- 100% thủ tục hành chính có đủ điều kiện được cung cấp trực tuyến mức độ 3, mức độ 4.

- Tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 đạt 50%.

2.3. Xây dựng nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, phần đầu đạt 100% cán bộ, công chức, viên chức (kể cả cán bộ, công chức cấp xã) đạt tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm.

- Phần đầu có 20% cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện có trình độ chuyên môn sau đại học (không tính viên chức giáo dục).

- Phần đầu có 85% cán bộ chuyên trách cấp xã có trình độ đại học, được chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác; 100% công chức cấp xã có trình độ đại học.

2.4. Thực hiện tốt cơ chế phân bổ ngân sách cho cơ quan, đơn vị gắn với nhiệm vụ được giao và sản phẩm đầu ra. Đến năm 2025, tiếp tục giảm 10% đơn vị sự nghiệp công lập và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021; giảm 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016-2020; 100% đơn vị tự chủ tài chính.

2.5. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, hoàn thành xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

- 100% giao dịch trên Cổng dịch vụ công và Hệ thống phần mềm một cửa điện tử được xác thực điện tử.

- 100% hệ thống báo cáo của huyện được kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu với Hệ thống thông tin của tỉnh.

- 90% văn bản trao đổi giữa các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện dưới dạng điện tử; 80% hồ sơ công việc đối với cơ quan chuyên môn cấp huyện và 60% đối với UBND cấp xã được xử lý trên môi trường mạng (không bao gồm hồ sơ xử lý công việc có nội dung mật).

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng; nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo điều hành của các cấp chính quyền, phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện cải cách hành chính.

- Các cấp ủy đảng trong huyện tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác cải cách hành chính; xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức triển khai thực hiện và chịu trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện công tác cải cách hành chính trong phạm vi quản lý. Tạo động lực cải cách trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến thông tin để mọi cán bộ, công chức, viên chức và người dân nhận thức đúng, đồng thuận, chấp hành các chủ trương, chính sách, nội dung cải cách hành chính của Đảng, Nhà nước; xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ thường xuyên, là khâu đột phá nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

- Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành về cải cách hành chính. Đổi mới phương pháp theo dõi, đánh giá định kỳ kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; thường xuyên đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp về sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước. Lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp là thước đo của hiệu quả công tác cải cách hành chính.

- Đẩy mạnh việc tuyên truyền, giáo dục, phát hiện, tôn vinh những tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, có sáng kiến thực hiện tốt, hiệu quả và phản ánh, phê phán khách quan những tập thể, cá nhân thực hiện chậm trễ, kém hiệu quả, những hành vi tiêu cực, nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc, làm ảnh hưởng đến hiệu quả công tác cải cách hành chính của huyện.

- Đảm bảo kinh phí thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; nâng cao năng lực của các cơ quan, bộ phận chuyên môn có trách nhiệm giúp UBND huyện, UBND xã, thị trấn tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính và huy động, bố trí đủ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực xây dựng, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính. Đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, coi trọng việc thí điểm các mô hình mới, các sáng kiến về cải cách hành chính, đánh giá, rút ra những vấn đề cần xử lý tiếp và nhân rộng nếu thấy phù hợp.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, theo dõi, đánh giá việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính. Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đối với công tác cải cách hành chính.

2. Thực hiện tốt cơ chế, chính sách; nâng cao chất lượng hiệu quả công tác xây dựng và thực thi pháp luật.

- Xây dựng, ban hành kịp thời các văn bản quy phạm pháp luật và một số văn bản khác, nhằm đáp ứng công tác quản lý, điều hành của lãnh đạo địa phương trong từng giai đoạn phát triển kinh tế - xã hội; tổ chức thực hiện có hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật, các cơ chế, chính sách do cấp có thẩm quyền ban hành, tạo môi trường đầu tư kinh doanh thuận lợi, lành mạnh, công bằng cho mọi thành phần kinh tế, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và thu hút đầu tư. Công khai minh bạch các quy định, chính sách, cơ chế, đảm bảo việc tiếp cận bình đẳng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp.

- Tiếp tục đổi mới quy trình xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật; đề cao trách nhiệm của từng cơ quan trong quá trình xây dựng văn bản, phát huy dân chủ và bảo đảm các văn bản quy phạm pháp luật do huyện ban hành sát, đúng và kịp thời, đáp ứng yêu cầu thực tiễn và phát huy hiệu quả thiết thực.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát và hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật do HĐND, UBND cấp huyện, cấp xã ban hành theo định kỳ, nhằm kịp thời phát hiện để sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ những văn bản không còn phù hợp.

- Tăng cường pháp chế, bảo đảm kỷ cương xã hội, trước hết là sự gương mẫu tuân theo pháp luật, thực hành dân chủ xã hội chủ nghĩa của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và tổ chức chính trị - xã hội các cấp, của cán bộ, đảng viên.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo. Tăng cường kiểm tra, rà soát, giải quyết dứt điểm các vụ khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, dư luận xã hội quan tâm, gây mất trật tự, an toàn xã hội. Quyết liệt thực hiện các giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí; tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ, chống trục lợi chính sách, lợi ích nhóm.

3. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính theo hướng công khai, minh bạch, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi, thu hút đầu tư phát triển kinh tế - xã hội.

- Thực hiện nghiêm trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cải cách thủ tục hành chính. Nâng cao chất lượng rà soát thủ tục hành chính trong phạm vi quản lý, đề kiến nghị đơn giản hóa, rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính; công khai thủ tục hành chính, địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân kịp thời, đầy đủ và đúng quy định của pháp luật; tạo điều kiện để người dân, tổ chức, doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát quy trình giải quyết thủ tục hành chính. Xử lý nghiêm những cơ quan, đơn vị, cá nhân chậm công khai hoặc tự ý đặt ra các quy định trái pháp luật gây khó khăn, phiền hà cho tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp.

- Tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện và cấp xã theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông gắn với việc tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin. Thực hiện có hiệu quả việc kiểm soát trách nhiệm giải quyết công việc của các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan; tập trung kiểm tra việc tuân thủ các quy định về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên

thông, việc giải quyết thủ tục hành chính tại các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện, nhằm giảm tối đa tỷ lệ hồ sơ giải quyết trễ hẹn; thực hiện nghiêm túc việc xin lỗi người dân, tổ chức và doanh nghiệp khi để xảy ra trễ hẹn và có biện pháp khắc phục kịp thời.

- Gắn chặt công tác cải cách thủ tục hành chính với triển khai xây dựng chính quyền điện tử một cách đồng bộ. Nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ hành chính công của những đối tượng khó khăn, đặc thù. Tăng cường công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức để khuyến khích, thu hút, tăng tỷ lệ người dân, tổ chức, doanh nghiệp sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 và thực hiện gửi hồ sơ và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ bưu chính công ích theo quy định tại Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

- Tiếp nhận và công khai kết quả giải quyết phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp. Kiên quyết xử lý, khắc phục tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

4. Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan nhà nước; đẩy mạnh thực hiện phân cấp, ủy quyền trong quản lý nhà nước.

- Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban chuyên môn huyện. Tăng cường đổi mới, cải thiện phương thức làm việc nhằm nâng cao năng lực chỉ đạo, điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động. Rà soát, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, số lượng các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định tại Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) và các quy định, hướng dẫn của tỉnh.

- Tiếp tục thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp quản lý theo đúng quy định; rà soát, đề xuất phân cấp, ủy quyền quản lý nhà nước giữa UBND huyện với các phòng, ban huyện và UBND các xã, thị trấn trên cơ sở gắn với quyền hạn và trách nhiệm, phát huy tính chủ động tích cực của các cấp, các ngành trong quản lý nhà nước. Khuyến khích sự năng động, sáng tạo và phát huy tích cực, chủ động của các cấp, các ngành.

- Thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã không đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Nghị quyết số 1210/2016/UBTVQH13 và Nghị quyết số 1211/2016/UBTVQH13 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, bảo đảm lộ trình theo chỉ đạo của tỉnh.

5. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức liêm chính, có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tập trung xây dựng cơ cấu công chức, viên chức phù hợp vị trí việc làm để làm cơ sở xác định biên chế, thực hiện việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của huyện; hoàn thành chỉ tiêu về tinh giản biên chế theo quy định của tỉnh; tăng cường kiểm soát quyền lực gắn với siết

chặt kỷ cương, kỷ luật trong hoạt động của bộ máy chính quyền các cấp và của cán bộ, công chức, viên chức trong huyện.

- Thực hiện nghiêm các quy định về trình tự, thủ tục và tiêu chuẩn chức danh khi bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ; định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ chuyên môn theo quy định. Tăng cường thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những trường hợp sai phạm trong tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đổi mới mạnh mẽ công tác đánh giá cán bộ theo kết quả công việc; bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung.

- Thực hiện cơ chế cạnh tranh lành mạnh, công khai, dân chủ, minh bạch trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ và tuyển dụng công chức, viên chức.

- Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trách nhiệm thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo tiêu chuẩn của chức vụ, chức danh và ngạch công chức, viên chức; hoàn thành việc bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý trước khi được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại theo Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ.

6. Tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý tài chính công, kiểm soát chặt chẽ ngân sách nhà nước chi thường xuyên và chi đầu tư công.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả cơ chế phân bổ ngân sách cho cơ quan hành chính nhà nước và cơ chế tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập; chủ động chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang mô hình tự chủ hoàn toàn về chi đầu tư và chi thường xuyên; thực hiện mô hình quản trị đối với các đơn vị sự nghiệp công lập theo mô hình doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện tốt chủ trương về xã hội hóa, nhất là trong các ngành, lĩnh vực và địa bàn mà khu vực ngoài công lập làm được và làm tốt, trước hết là các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục nghề nghiệp, khoa học và công nghệ. Tiếp tục huy động và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực cho đầu tư, phát triển thị trường dịch vụ sự nghiệp công và có chính sách thu hút các thành phần kinh tế tham gia phát triển dịch vụ sự nghiệp công.

7. Huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để đẩy nhanh tiến độ hiện đại hóa hành chính, xây dựng “Chính quyền điện tử”.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính trong Đảng.

- Tập trung triển khai xây dựng “Chính quyền điện tử” theo kế hoạch chung của tỉnh, trên cơ sở tăng cường đầu tư ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý, điều hành, xử lý công việc giữa cơ quan hành chính nhà nước với các tổ chức chính trị xã hội nghề nghiệp và doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Trong đó, tập trung triển khai có hiệu quả việc thực hiện gửi, nhận văn bản và xử lý hồ sơ

công việc trên môi trường mạng và giải quyết hồ sơ trực tuyến cho người dân và doanh nghiệp.

- Xây dựng và triển khai các hệ thống thông tin phục vụ hoạt động chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp và các hệ thống thông tin phục vụ người dân, doanh nghiệp. Khai thác có hiệu quả các dữ liệu nội bộ, cơ sở dữ liệu chuyên ngành và sử dụng có hiệu quả các phần mềm quản lý, cơ sở dữ liệu dùng chung do tỉnh triển khai.

- Tập trung triển khai có hiệu quả dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; đẩy mạnh dịch vụ chứng thực điện tử và sử dụng kết quả dịch vụ chứng thực điện tử trong thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; đảm bảo cung cấp và lưu trữ hồ sơ, giấy tờ điện tử có giá trị pháp lý cho người dân, doanh nghiệp.

- Xây dựng, phát triển đô thị thông minh phù hợp với điều kiện thực tế của huyện, ưu tiên phát triển các dịch vụ giải quyết các vấn đề bức thiết của xã hội tại các đô thị trên địa bàn huyện như giao thông, phát triển du lịch, phát triển giáo dục, quản lý trật tự xây dựng bảo đảm hiệu quả, thiết thực.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy đảng, các phòng, ban, ngành, Mặt trận và các hội đoàn thể huyện tổ chức nghiên cứu, quán triệt Kế hoạch này; nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất trong toàn đảng bộ. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này cần gắn với triển khai thực hiện các Nghị quyết, văn bản chỉ đạo của cấp trên có liên quan đến tận chi bộ Đảng.

2. Đảng ủy các xã - thị trấn phải xây dựng Kế hoạch, đề ra những nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để thực hiện phù hợp với tình hình đặc điểm của địa phương.

3. Ủy ban nhân dân huyện và các cơ quan liên quan xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện Kế hoạch của Huyện ủy; chủ trì, phối hợp với Văn phòng Huyện ủy, các Ban của Huyện ủy và các cơ quan có liên quan giúp Huyện ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Các đ/c Huyện ủy viên,
- TT HĐND, UBND huyện,
- Các Ban của Huyện ủy,
- Mặt trận và các hội, đoàn thể huyện,
- Các TCCSĐ trực thuộc HU,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M HUYỆN ỦY
BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Hùng