

KẾ HOẠCH

thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới

Thực hiện Chương trình hành động số 27-CTr/TU ngày 18/3/2024 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (Chương trình hành động số 27-CTr/TU của Tỉnh ủy), Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Tuy Phước xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (Nghị quyết số 45-NQ/TW), Chương trình hành động số 27-CTr/TU bằng các hình thức thích hợp, đem lại hiệu quả thiết thực; tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của hệ thống chính trị và toàn xã hội về công tác xây dựng đội ngũ trí thức.

2. Giúp cho cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân trên địa bàn huyện nắm vững các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU tạo sự thống nhất cao trong các cấp ủy, chính quyền và sự đồng thuận của xã hội đối với việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW.

3. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể trong việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU, xem đây là một trong những nhiệm vụ quan trọng trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo nhằm xây dựng nguồn nhân lực cao, góp phần thực hiện phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Mục tiêu

1.1. Mục tiêu đến năm 2030

- Phát triển đội ngũ trí thức tăng về số lượng và nâng cao về chất lượng trong lĩnh vực then chốt, trọng yếu đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện. Khuyến khích, tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức tự nâng cao trình độ; 100% cán bộ, công chức, viên chức của huyện và các xã, thị trấn đạt tiêu chuẩn chức danh theo vị trí việc làm.

- Vận dụng cơ chế, chính sách của Tỉnh phù hợp với điều kiện của huyện nhằm thu hút trí thức có năng lực, trình độ cao về công tác tại huyện; tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức phát triển toàn diện, nâng cao năng lực, trình độ để cống hiến cho huyện. Tuyển chọn, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao ở các ngành, lĩnh vực quan trọng của huyện như: quy hoạch, kiến trúc, quản lý đô thị, nông nghiệp, công nghệ thông tin, khoa học lý luận chính trị, giáo dục và đào tạo, y tế, văn học nghệ thuật, du lịch,...

- Đầu tư phát triển Trung tâm Chính trị huyện, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện đạt chuẩn theo quy định.

1.2. Tầm nhìn đến năm 2045

Xây dựng đội ngũ trí thức của huyện lớn mạnh, có chất lượng cao, cơ cấu hợp lý; nhiều cơ sở giáo dục và đào tạo đạt chuẩn, đáp ứng yêu cầu phát triển của huyện trong tình hình mới.

2. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

2.1. Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác quán triệt, tuyên truyền, tạo sự thống nhất cao trong nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Cấp ủy, tổ chức đảng trong huyện xây dựng kế hoạch, đề án cụ thể tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của ngành, địa phương; xác định lĩnh vực, địa bàn trọng điểm để phát huy tốt nhất năng lực, sự cống hiến, tâm huyết của đội ngũ trí thức; kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đội ngũ trí thức.

- Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức, tập trung phát triển đảng trong đội ngũ trí thức.

2.2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

- Tiến hành rà soát, đánh giá khách quan, toàn diện về đội ngũ trí thức của huyện và thực hiện đúng, đầy đủ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài nhằm tạo môi trường, điều kiện thuận lợi cho việc xây dựng, củng cố, phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ trí thức trên địa bàn huyện.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức của huyện. Huy động và sử dụng nhiều nguồn lực đầu tư để đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ trí thức, đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa nguồn lực đầu tư cho công tác đào tạo. Hằng năm, phân bổ ngân sách để phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức của huyện và các xã, thị trấn. Khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi để các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn huyện liên kết, hợp tác với các cơ sở giáo dục tiên tiến trong nước trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, năng lực.

- Vận dụng cơ chế, chính sách khuyến khích thu hút đội ngũ trí thức chất lượng cao vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị của huyện. Khuyến khích và bảo đảm quyền lợi, trách nhiệm của đội ngũ trí thức thực hiện các đề án khoa học - công nghệ đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội, củng cố quốc phòng - an ninh, xây dựng hệ thống chính trị của huyện.

2.3. Tăng cường công tác lãnh đạo của Đảng, công tác quản lý Nhà nước đối với đội ngũ trí thức

- Tăng cường công tác tư tưởng, giáo dục lý luận chính trị trong đội ngũ trí thức nhằm khơi dậy lòng tự hào, tính tích cực, sự cống hiến và phát huy những phẩm chất tốt đẹp của đội ngũ trí thức; kịp thời thông tin, tuyên truyền giúp đội ngũ trí thức kịp thời nắm rõ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tình hình thực tiễn của huyện, tỉnh và của đất nước.

- Tiếp tục cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức phù hợp với tình hình của địa phương. Đẩy mạnh phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học, công nghệ, giáo dục và đào tạo, trong văn hóa, văn học, nghệ thuật. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện, giám định xã hội đối với việc hoạch định chính sách, xây dựng và triển khai các chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, công trình, dự án quan trọng thực hiện mục tiêu phát triển của huyện.

- Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức của huyện, làm tốt công tác dự báo, yêu cầu, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức trong từng ngành, lĩnh vực, địa phương, bảo đảm số lượng, chất lượng, cân đối giữa các ngành, lĩnh vực, vùng; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận.

- Tăng cường vai trò quản lý Nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật; hỗ trợ, tạo điều kiện cho phát triển đội ngũ trí thức; xử lý nghiêm hành vi vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

2.4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

- Ưu tiên bố trí nguồn lực từ ngân sách Nhà nước và huy động nguồn lực xã hội, đầu tư phát triển hạ tầng giáo dục và đào tạo, tạo môi trường thuận lợi cho trí thức làm việc, nghiên cứu, sáng tạo, cống hiến.

- Nâng cao năng lực nghiên cứu và phát triển, chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ trong sản xuất nông nghiệp; tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức được tham gia các chương trình nghiên cứu khoa học, phát triển sản phẩm mới, công nghệ mới có khả năng cạnh tranh.

- Mở rộng hợp tác chuyển giao, ứng dụng khoa học, công nghệ giữa các doanh nghiệp trong huyện với doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong tỉnh, trong nước, kể cả nước ngoài; tạo điều kiện thuận lợi cho đội ngũ trí thức hợp tác, giao lưu, tiếp cận với tiến bộ khoa học - kỹ thuật của các nước tiên tiến.

2.5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức, chuyên gia đầu ngành, nhân tài, trí thức trẻ nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng; nhận thức sâu sắc về vai trò, trách nhiệm của trí thức đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức, nhất là các chuyên gia giỏi trong và ngoài nước đóng góp ý kiến, tham gia hoạt động tư vấn, cố vấn, giám sát, phản biện, giám định xã hội đối với dự thảo các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, dự án, đề án phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn...

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức quán triệt, tuyên truyền nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân; xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị mình; thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, theo dõi việc thực hiện.

2. Hội đồng nhân dân huyện tổ chức giám sát việc thực hiện các chính sách về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức theo đúng quy định.

3. Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch, đề án, phát huy vai trò của đội ngũ trí thức. Thực hiện tốt chính sách thu hút đội ngũ trí thức làm việc tại huyện, quan tâm công tác xây dựng và phát huy vai trò, vị trí của đội ngũ trí thức, tạo môi trường làm việc, nghiên cứu, sáng tạo cho đội ngũ trí thức khi tham gia các hoạt động tư vấn, phản biện các chủ trương, chính sách, các dự án phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Định kỳ, tổ chức tiếp xúc, lắng nghe ý kiến và thông tin, đối thoại với đội ngũ trí thức về những vấn đề kinh tế - xã hội của đất nước, của huyện.

4. Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội huyện, các ban, ngành của huyện tăng cường phối hợp với các cơ quan liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tư vấn, hỗ trợ, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU và Kế hoạch này. Kịp thời nắm bắt, phản ánh tâm tư, nguyện vọng, định hướng giáo dục tư tưởng, chính trị cho hội viên, đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức nói chung và đội ngũ trí thức nói riêng.

5. Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 27-CTr/TU và Kế hoạch này; thường xuyên theo dõi, giám sát, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (để b/c),
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy (để p/h),
- Các đồng chí BCH Đảng bộ huyện,
- Hội đồng nhân dân huyện,
- Ủy ban nhân dân huyện,
- Mặt trận và các hội, đoàn thể huyện,
- Các ban của Huyện ủy,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy,
- Lưu VP.

**T/M HUYỆN ỦY
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Đình Thuận