

## **KẾ HOẠCH**

### **kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị ở huyện**

-----

Thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và Hướng dẫn số 25-HD/BTCTW ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị, Kế hoạch số 80-KH/TU ngày 17/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị ở tỉnh, Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

#### **A - MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, thấy được ưu điểm để phát huy, hạn chế, khuyết điểm để khắc phục; chủ động phát hiện, ngăn chặn biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá", tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, tổ chức, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên đối với việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm.

3. Cấp ủy cấp trên tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện bảo đảm nghiêm túc, trung thực, công tâm, khách quan, toàn diện, đạt được kết quả thực chất.

#### **B - NỘI DUNG**

##### **I - KIỂM ĐIỂM TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ VÀ CÁ NHÂN**

###### **1. Đối tượng kiểm điểm**

###### **1.1 - Tập thể**

*a) Các cấp ủy, tổ chức đảng*

- Ban Thường vụ Huyện ủy, ban thường vụ cấp ủy cấp xã - thị trấn và ban thường vụ cấp ủy ở cơ sở (*nơi không có ban thường vụ thì kiểm điểm ban chấp hành*).

- Chi ủy cơ sở, chi ủy trực thuộc đảng bộ cơ sở.

*b) Tập thể lãnh đạo, quản lý*

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu, giúp việc, ủy ban kiểm tra Huyện ủy;

- Tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện, xã - thị trấn.

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện.

- Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện, cấp xã - thị trấn.

1.2 - Cá nhân

- Đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện (*trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt đảng; đảng viên bị đình chỉ sinh hoạt đảng; đảng viên mới kết nạp chưa đủ 6 tháng*).

- Cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

**2. Nơi kiểm điểm**

2.1 - Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý ở cấp nào thì thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình ở cấp đó.

2.2 - Đảng viên kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt đảng.

2.3 - Cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ bản thực hiện kiểm điểm ở 2 nơi (*ở chi bộ nơi sinh hoạt đảng và tập thể lãnh đạo, quản lý nơi làm việc*); đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên tại chi bộ và đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ở nơi giữ chức vụ cao nhất. Đối với những cán bộ giữ nhiều chức vụ lãnh đạo, quản lý ngoài kiểm điểm ở 2 nơi trên, còn thực hiện kiểm điểm như sau:

*\* Đối với cấp huyện*

- Bí thư Huyện ủy, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch HĐND huyện kiểm điểm tại tập thể Ban Thường vụ Huyện ủy;

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, các Phó Chủ tịch UBND huyện kiểm điểm tại tập thể Lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện;

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy kiểm điểm tại: (1) Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là người đứng đầu; (2) Ban Thường vụ Huyện

ủy;

- Phó Chủ tịch HĐND huyện kiểm điểm tại tập thể Thường trực HĐND huyện;

Các Phó trưởng ban của HĐND huyện kiểm điểm tại tập thể Thường trực HĐND huyện và chi bộ đang sinh hoạt.

*\* Đối với Đảng ủy xã – thị trấn*

- Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy kiểm điểm tại tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy;

- Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch HĐND xã – thị trấn kiểm điểm tại: (1) Tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy; (2) Thường trực Hội đồng nhân dân;

- Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Phó Chủ tịch UBND xã – thị trấn kiểm điểm tại: (1) Tập thể Ban Thường vụ Đảng ủy; (2) tập thể Lãnh đạo Ủy ban nhân dân;

- Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy kiểm điểm tại: (1) Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là người đứng đầu; (2) Ban Thường vụ Đảng ủy;

*\* Đối với các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc*

- Các đảng bộ trực thuộc: Các đồng chí bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ cấp ủy cơ sở kiểm điểm tại: (1) Ban Chấp hành Đảng bộ; (2) Tập thể lãnh đạo nơi công tác mà mình là thành viên.

- Các chi bộ trực thuộc: Các đồng chí bí thư, phó bí thư, Cấp ủy viên kiểm điểm tại: (1) chi bộ; (2) Tập thể lãnh đạo nơi công tác mà mình là thành viên.

*Trường hợp cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở các tổ chức, cơ quan, đơn vị khác nhưng không thực hiện chuyên trách thì không kiểm điểm ở đơn vị đó nhưng phải báo cáo kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ kiêm nhiệm được giao đối với cả nơi công tác kiêm nhiệm và nơi công tác chính. Tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi có cán bộ kiêm nhiệm có trách nhiệm gửi nhận xét, đánh giá về nơi công tác chính để làm căn cứ đánh giá, xếp loại theo quy định.*

### **3. Nội dung kiểm điểm**

3.1 - Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý

- Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội, kế hoạch, chương trình công tác năm được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt.

- Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm

giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

- Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

- Những vấn đề được gọi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước (nếu có).

### 3.2 - Đối với cá nhân

#### a) Cá nhân không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

- Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

- Những vấn đề được gọi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước (nếu có).

#### b) Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Kiểm điểm nội dung tại Điểm a và các nội dung sau:

- Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

- Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

- Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

c) Ngoài những nội dung trên, cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu, cá nhân phải kiểm điểm làm rõ trách nhiệm khi có dấu hiệu vi phạm; để xảy ra những vấn đề bức xúc, phức tạp, dư luận quan tâm; có đơn, thư

khieu nại, tố cáo; biểu hiện mất đoàn kết nội bộ; vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng; biểu hiện "lợi ích nhóm", tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; có tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý bị kỷ luật, khởi tố; trì trệ, yếu kém, không hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

#### 4. Cách thức kiểm điểm

##### 4.1 - Chuẩn bị kiểm điểm

*a) Chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân*

- Người đứng đầu trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo kiểm điểm tập thể và lấy ý kiến tham gia, góp ý của các tập thể, cá nhân có liên quan.

- Cá nhân chuẩn bị bản tự kiểm điểm theo nội dung quy định.

*b) Cấp trên gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý (khi cần thiết)*

- Ban Thường vụ Huyện ủy gợi ý nội dung cần kiểm điểm đối với tập thể lãnh đạo, cá nhân lãnh đạo, quản lý các xã – thị trấn, tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy, các phòng, ban, ngành huyện bằng văn bản.

- Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy về những tập thể, cá nhân cần gợi ý và nội dung kiểm điểm.

- Cấp ủy, tổ chức đảng gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý (nếu cần).

- Đối với việc gợi ý kiểm điểm của Mặt trận và các đoàn thể cấp xã giao Ủy ban MTTQ và các đoàn thể cấp huyện gợi ý kiểm điểm (nếu cần)

##### 4.2 - Trình tự kiểm điểm

*a) Đối với kiểm điểm tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý:* Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau; người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên sau; tập thể lãnh đạo, quản lý của chính quyền, chuyên môn, đoàn thể trước, cấp ủy, tổ chức đảng sau.

- Người đứng đầu hoặc người được ủy quyền trình bày báo cáo kiểm điểm của tập thể; từng thành viên trong tập thể tham gia góp ý và làm rõ vai trò, trách nhiệm cá nhân đối với những ưu, khuyết điểm của tập thể. Người đứng đầu tổng hợp, kết luận từng nội dung tiếp thu để hoàn thiện báo cáo.

- Cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm; từng thành viên trong tập thể góp ý, phê bình; người chủ trì kết luận những ưu, khuyết điểm của từng cá nhân; cá nhân tiếp thu, hoàn thiện bản tự kiểm điểm. Khi kiểm điểm người đứng đầu thì phân công đồng chí cấp phó chủ trì. Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào

thực hiện kiểm điểm sâu về chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó, ở chi bộ tập trung kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc xin ý kiến đồng chí Ủy viên Thường vụ phụ trách để thống nhất lịch kiểm điểm và mời thành viên tổ công tác của Huyện ủy phụ trách dự hội nghị kiểm điểm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý.

*b) Đối với đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý:* Kiểm điểm ở chi bộ trước, ở tập thể lãnh đạo, quản lý sau.

## **5. Trách nhiệm, thẩm quyền trong kiểm điểm**

5.1 - Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu

- Lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn việc tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm về kết quả kiểm điểm hàng năm tại địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

- Yêu cầu bổ sung các nội dung kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý khi cần thiết.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm sau kiểm điểm.

5.2 - Đối với cá nhân

- Phát huy tinh thần tự phê bình và phê bình, nêu cao trách nhiệm, sự gương mẫu trong kiểm điểm.

- Kiểm điểm trung thực, thẳng thắn, khách quan, thực chất các nội dung theo đúng quy định.

Cấp ủy cấp trên trực tiếp có trách nhiệm chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, thẩm định kết quả kiểm điểm của cấp dưới theo phân cấp quản lý cán bộ; kịp thời gợi ý kiểm điểm đối với các tổ chức, cá nhân có liên quan; yêu cầu cấp dưới kiểm điểm lại khi chưa đảm bảo nội dung theo quy định.

## **II - ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN**

### **1. Đánh giá, xếp loại chất lượng các chi đảng bộ, tổ chức, cơ quan, đơn vị**

1.1 - Đối tượng đánh giá, xếp loại

- Đảng bộ huyện;

- Đảng bộ cơ sở và chi bộ cơ sở;

- Chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở;

- Các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị từ huyện đến cơ sở.

## 1.2 - Tiêu chí đánh giá

### a) Các tiêu chí về xây dựng tập thể, gồm:

- Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Năng lực lãnh đạo của cấp ủy; công tác lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ công tác.

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc.

- Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; việc xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

- Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác cán bộ, xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính và xây dựng tổ chức, cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

### b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm, gồm:

- Việc cụ thể hoá, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra theo nghị quyết đại hội hoặc chương trình, kế hoạch công tác do cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt về phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại và xây dựng Đảng, hệ thống chính trị (*lượng hoá bằng sản phẩm cụ thể*).

- Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân có liên quan trực tiếp; các chỉ số đánh giá, xếp hạng đối với địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị (*nếu có*).

c) Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra (*nếu có*).

## 1.3 - Tiêu chí xếp loại

### a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có nhiều thành tích nổi bật, có đổi mới sáng tạo; khẳng định vị thế, vai trò hàng đầu, điển hình để các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc", những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Không có tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

#### *b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

- Không có tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

#### *c) Hoàn thành nhiệm vụ*

- Các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

#### *d) Không hoàn thành nhiệm vụ*



Là các tổ chức, cơ quan, đơn vị có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Có tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc các vi phạm khác bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm và có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (*trừ trường hợp bất khả kháng*).

- Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc bị kỷ luật trong năm.

#### 1.4 - Trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá, xếp loại

1.4.1 - *Đối với đánh giá, xếp loại Đảng bộ huyện*: Ban Thường vụ Huyện ủy tự đánh giá, xếp loại chất lượng đảng bộ mình, trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

##### 1.4.2 - Ban Thường vụ Huyện ủy đánh giá, xếp loại:

- Các đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc, ủy ban kiểm tra Huyện ủy;
- Tập thể lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện và các phòng, ban, ngành trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện.
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội huyện;

##### 1.4.3 - Các đảng bộ, chi bộ cơ sở:

- Đảng ủy cơ sở chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng các chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở;
- Chi bộ tự đánh giá, xếp loại chất lượng chi bộ mình.

#### 1.5 - Quy trình đánh giá, xếp loại

##### a) Bước 1: Tập thể tự đánh giá, xếp loại.

Căn cứ tiêu chí xếp loại, từng tổ chức, tập thể tự phân tích chất lượng và xếp loại vào 1 trong 4 mức (*Xuất sắc, Tốt, Trung bình, Kém*).

##### b) Bước 2: Thẩm định và đề xuất mức xếp loại.

Trên cơ sở kết quả tự đánh giá, xếp loại của tập thể và ý kiến tham gia của cơ quan có liên quan, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ thẩm định và đề xuất mức xếp loại chất lượng.

##### c) Bước 3: Cấp có thẩm quyền quyết định xếp loại chất lượng.

## 2. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

### 2.1 - Đối tượng đánh giá, xếp loại

Đảng viên trong toàn Đảng bộ (*trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt, đảng viên bị đình chỉ sinh hoạt đảng*).

### 2.2 - Tiêu chí đánh giá

a) *Về tư tưởng chính trị; phẩm chất, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương; việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc; biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".*

- Tư tưởng chính trị: Trung thành với Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

- Phẩm chất, đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các quy chế, nội quy của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú; trách nhiệm nêu gương của đảng viên.

- Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Kết quả đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cá nhân (*nếu có*).

b) *Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao*

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (*đảng, chính quyền, đoàn thể*).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm. Đối với đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức cần làm rõ

về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân.

- Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).

*c) Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm*

*d) Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước*

*đ) Kết quả kiểm điểm theo gợi ý của cấp có thẩm quyền (nếu có)*

*Ngoài việc kiểm điểm theo các nội dung trên, đối với cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị huyện cần liên hệ với nhận diện một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị ở huyện theo Công văn số 441-CV/HU ngày 18/9/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TU ngày 10/8/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.*

### 2.3 - Tiêu chí xếp loại

*a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

- Là đảng viên thực sự tiêu biểu về năng lực, phẩm chất đạo đức, lối sống, luôn đi đầu về đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể lượng hóa được, có nhiều thành tích nổi bật trong công tác được các đảng viên khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc"; các tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Hoàn thành 100% chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc được giao đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả; trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ hoàn thành vượt mức.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ".

*b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Hoàn thành 100% chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc được giao đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ,

công chức, viên chức "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

*c) Hoàn thành nhiệm vụ*

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.
- Các nhiệm vụ được giao đều hoàn thành, có không quá 20% số tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ.
- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

*d) Không hoàn thành nhiệm vụ*

Là đảng viên có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; vi phạm những điều đảng viên không được làm; vi phạm trách nhiệm nêu gương, ảnh hưởng xấu đến uy tín của bản thân và cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.
- Có trên 50% số phiếu tín nhiệm thấp tại kỳ lấy phiếu tín nhiệm theo quy định trong năm đánh giá (*nếu có*).
- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức xếp loại ở mức "Không hoàn thành nhiệm vụ".

- Đảng viên bị thi hành kỷ luật trong năm.

2.4 - Trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá, xếp loại

- Từng đảng viên tự đánh giá, xếp loại chất lượng.
- Đảng ủy cơ sở, chi bộ cơ sở xem xét, quyết định mức xếp loại chất lượng đảng viên.

2.5 - Quy trình đánh giá, xếp loại

*a) Bước 1: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng.*

Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chí xếp loại được quy định cụ thể cho từng đối tượng, đảng viên tự phân tích chất lượng (*xác định cấp độ "Xuất sắc", "Tốt", "Trung bình", "Kém" cho từng tiêu chí đánh giá cụ thể*) và xem xét, tự nhận mức chất lượng; báo cáo trước chi bộ trong cuộc họp kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên cuối năm.

*b) Bước 2: Quyết định xếp loại chất lượng đối với đảng viên.*

- Chi ủy (*bí thư chi bộ nơi không có chi ủy*) tổng hợp mức tự xếp loại của

đảng viên; ý kiến nhận xét của chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú để đề xuất mức xếp loại của từng đảng viên. Chi bộ tiến hành thảo luận mức xếp loại do chi ủy (*bí thư chi bộ nơi không có chi ủy*) đề xuất trước khi tiến hành bỏ phiếu.

- Chi ủy (*bí thư chi bộ nơi không có chi ủy*) tổ chức để đảng viên bỏ phiếu đề xuất mức xếp loại đối với từng đảng viên của chi bộ; sau đó, tổng hợp kết quả, đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với từng đảng viên để báo cáo đảng ủy cơ sở.

- Bộ phận giúp việc đảng ủy tổng hợp, thẩm định báo cáo của các chi bộ trực thuộc để đảng ủy cơ sở xem xét quyết định xếp loại chất lượng đảng viên. Đối với chi bộ cơ sở do chi bộ quyết định xếp loại chất lượng đảng viên.

### **3. Đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý**

#### **3.1 - Đối tượng đánh giá, xếp loại**

##### *a) Ở huyện:*

- Ban Thường vụ Huyện ủy; tập thể lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc, ủy ban kiểm tra của Huyện ủy.

- Tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện.

- Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, Ban Thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội huyện.

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện.

##### *b) Ở cơ sở*

- Ban thường vụ cấp ủy ở cơ sở (*nơi không có ban thường vụ thì đánh giá, xếp loại ban chấp hành*);

- Tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân các xã – thị trấn;

- Ban thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam xã – thị trấn, Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội các xã – thị trấn.

#### **3.2 - Tiêu chí đánh giá**

##### *a) Về xây dựng tập thể lãnh đạo, quản lý*

- Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đảng viên.

- Năng lực lãnh đạo của cấp ủy; công tác lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ khác.

- Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham

những, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc.

- Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

- Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác cán bộ, xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính và xây dựng tổ chức, cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

*b) Về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm*

- Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra theo nghị quyết đại hội hoặc chương trình, kế hoạch công tác do cấp ủy có thẩm quyền giao, phê duyệt về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại và xây dựng Đảng, hệ thống chính trị (*lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể*).

- Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị, cá nhân thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp.

*c) Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra*

### 3.3 - Tiêu chí xếp loại

*a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

- Là tập thể đoàn kết, có phẩm chất, năng lực, uy tín, khẳng định rõ vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; có đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể; tích cực cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong công tác; xây dựng tổ chức, cơ quan, đơn vị phát triển toàn diện, giữ vị trí hàng đầu trong địa phương, ngành, lĩnh vực.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc", những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

*b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

*c) Hoàn thành nhiệm vụ*

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

*d) Không hoàn thành nhiệm vụ*

Là tập thể có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Bị cấp có thẩm quyền đánh giá, kết luận mất đoàn kết nội bộ; có thành viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

- Địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm và có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (*trừ trường hợp bất khả kháng*).

- Bị xử lý kỷ luật hoặc thành viên bị kỷ luật trong năm (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

3.4 - Trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá, xếp loại

3.4.1 - *Đối với đánh giá, xếp loại Ban Thường vụ Huyện ủy*: Ban Thường vụ Huyện ủy tự đánh giá, xếp loại chất lượng và trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

3.4.2 - *Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định xếp loại chất lượng*:

- Tập thể ban thường vụ cấp ủy (*cấp ủy nơi không có Ban Thường vụ cấp ủy*) trực thuộc Huyện ủy;

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu, giúp việc, ủy ban kiểm tra của Huyện ủy;

- Tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân huyện; lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện; tập thể lãnh đạo các phòng, ban trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện;

- Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Ban Thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội huyện.

3.4.3 - *Đánh giá xếp loại tập thể lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền Đảng ủy cơ sở*

Cấp ủy cơ sở chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng đối với: Tập thể thường trực hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo ủy ban nhân dân các xã - thị trấn, ban thường trực ủy ban mặt trận Tổ quốc Việt Nam và ban chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội cơ sở và chi ủy các tổ chức đảng trực thuộc.

3.5 - *Quy trình thực hiện*

a) *Bước 1: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng.*

Căn cứ các tiêu chí xếp loại, tập thể lãnh đạo, quản lý tự phân tích chất lượng và nhận mức xếp loại theo các cấp độ "Xuất sắc", "Tốt", "Trung bình", "Kém" cho từng tiêu chí đánh giá cụ thể và báo cáo cấp có thẩm quyền.

b) *Bước 2: Thẩm định và đề xuất xếp loại.*

- Cấp ủy, tập thể lãnh đạo, quản lý chỉ đạo ban tổ chức cấp ủy hoặc cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ lấy ý kiến của các cơ quan có liên quan về việc đánh giá, xếp loại đối với tập thể.

- Tổng hợp, thẩm định và tham mưu đề xuất xếp loại: Ban tổ chức cấp ủy hoặc cơ quan tham mưu về công tác cán bộ của cấp có thẩm quyền chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá và kết quả tham gia đánh giá của các chủ thể (nếu có) để báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định xếp loại chất lượng đối với các tập thể lãnh đạo, quản lý.

c) *Bước 3: Cấp có thẩm quyền quyết định mức xếp loại chất lượng.*

#### **4. Đánh giá, xếp loại cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp**

4.1 - Tiêu chí đánh giá

a) Về chính trị tư tưởng; phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; giữ gìn đoàn kết nội bộ; chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện Quy định những điều đảng viên không được làm; trách nhiệm, tác phong, lễ lối, phương pháp làm việc; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; mức độ thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

b) Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm (*lượng hoá bằng sản phẩm cụ thể*); năng lực, uy tín; trách nhiệm nêu gương, sự gương



mẫu của bản thân và người có quan hệ gia đình; giữ mối liên hệ mật thiết, gắn bó với quần chúng nhân dân.

Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý còn gắn với kết quả nhận xét, đánh giá của cấp ủy cơ sở đối với cán bộ phụ trách, theo dõi địa bàn theo Quy định số 04-QĐ/HU ngày 18/03/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

c) Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra.

#### 4.2 - Tiêu chí xếp loại

Xếp loại chất lượng theo 4 mức:

##### a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là cá nhân có nhiều thành tích nổi bật; là điển hình để tập thể, cá nhân khác học tập, noi theo; các tiêu chí đánh giá đều đạt "Tốt" trở lên; trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt "Xuất sắc" bằng sản phẩm cụ thể.

- Phải thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong, lễ lễ, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mà mình trực tiếp phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu (nhiệm vụ) cơ bản hoàn thành vượt mức; 100% cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 70% số đơn vị xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

##### b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Là cá nhân có các tiêu chí được đánh giá đạt "Trung bình" trở lên, trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt "Tốt" trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Phải gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong, lễ lễ, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mình trực tiếp phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 80% số lượng công việc được giao hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng; 100% cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

##### c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Là cá nhân có các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt "Trung bình" trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Phải gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong, lề lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật; địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mà mình trực tiếp phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ; có ít nhất 70% số cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

*d) Không hoàn thành nhiệm vụ*

Là cá nhân có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Bị cấp có thẩm quyền kết luận có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; vi phạm những điều đảng viên không được làm; vi phạm trách nhiệm nêu gương, ảnh hưởng xấu đến uy tín của bản thân và cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Có trên 50% số tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm được đánh giá không hoàn thành.

- Có trên 50% số phiếu tín nhiệm thấp tại kỳ lấy phiếu tín nhiệm theo quy định trong năm đánh giá.

- Bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

- Địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mình trực tiếp phụ trách hoàn thành dưới 70% số chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, đề ra hoặc xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ; hoặc cơ quan, đơn vị, cá nhân thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp của mình liên quan đến tham nhũng, tiêu cực và bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

4.3 - Trách nhiệm, thẩm quyền đánh giá, xếp loại

✓ 4.3.1 - Ban Thường vụ Huyện ủy đánh giá, xếp loại: Cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

✓ 4.3.2 - Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị căn cứ vào phân cấp quản lý cán bộ để xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức, cơ quan, đơn vị trực thuộc theo thẩm quyền.

4.4 - Quy trình đánh giá, xếp loại

a) Bước 1: Cá nhân tự đánh giá, xếp loại.

Căn cứ tiêu chí xếp loại, từng cá nhân tự phân tích chất lượng và xếp loại vào 1 trong 4 mức (*Xuất sắc, Tốt, Trung bình, Kém*).

b) Bước 2: Thẩm định và đề xuất mức xếp loại.

Trên cơ sở kết quả tự đánh giá, xếp loại của cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý và ý kiến tham gia của cơ quan có liên quan, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ thẩm định và đề xuất mức xếp loại chất lượng.

*c) Bước 3: Cấp có thẩm quyền quyết định xếp loại chất lượng.*

4.5 - Sau khi hoàn thành đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức, tập thể, cá nhân ở địa phương, cơ quan, đơn vị thì đánh giá, xếp loại chất lượng người đứng đầu.

### **III - MỘT SỐ ĐIỂM LƯU Ý TRONG KIỂM ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN**

#### **1. Về kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể lãnh đạo, quản lý và cá nhân**

- Trường hợp cán bộ kiêm nhiệm nhiều chức vụ lãnh đạo, quản lý tương đương (theo Quy định của Bộ Chính trị về danh mục chức danh, chức vụ lãnh đạo tương đương của hệ thống chính trị) thì kiểm điểm ở nơi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có thời gian làm việc nhiều nhất.

- Đối với những chi bộ đồng đảng viên có tổ đảng thì có thể kiểm điểm đảng viên ở tổ đảng, sau đó tổ đảng báo cáo kết quả với chi bộ.

#### **2. Về đánh giá, xếp loại tổ chức, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân**

- Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng tổ chức, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

- Trường hợp cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra ở cơ quan, đơn vị cũ nhưng bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở cơ quan, đơn vị mới chuyển đến thì tính vào kết quả đánh giá, xếp loại của cơ quan, đơn vị cũ (không quy trách nhiệm cho cơ quan, đơn vị mới).

- Trường hợp cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra ở cả cơ quan, đơn vị cũ và cơ quan, đơn vị mới, bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở cơ quan, đơn vị cũ và cơ quan, đơn vị mới chuyển đến thì tính hình thức kỷ luật vào kết quả đánh giá, xếp loại theo thời điểm xác định hành vi vi phạm tại mỗi cơ quan, đơn vị, thực hiện như sau:

+ Nếu hành vi vi phạm xảy ra ở cơ quan, đơn vị cũ đến thời điểm cơ quan, đơn vị mới không phát sinh hành vi vi phạm cũ thì xem xét đánh giá, xếp loại lại kết quả ở cơ quan, đơn vị cũ.

+ Nếu có phát sinh hành vi vi phạm mới ngoài hành vi vi phạm ở cơ quan, đơn vị cũ thì xem xét đánh giá, xếp loại lại kết quả ở cả cơ quan, đơn vị cũ và

cơ quan, đơn vị mới.

### **3. Thông báo và sử dụng kết quả**

- Kết quả kiểm điểm là cơ sở để thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm của tập thể, cá nhân.

- Nội dung nhận xét, đánh giá được thông báo tới đối tượng đánh giá và tập thể, cá nhân trực tiếp quản lý, sử dụng đối tượng đánh giá. Kết quả xếp loại chất lượng hằng năm được công khai theo quy định.

- Tập thể, cá nhân đã được xếp loại chất lượng nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm, không bảo đảm tiêu chuẩn của mức xếp loại thì cấp có thẩm quyền xem xét hủy bỏ và xếp loại lại.

- Kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại là căn cứ đề ra các nhiệm vụ, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm để củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý của các địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; là cơ sở để thực hiện các nội dung về công tác tổ chức, cán bộ, đánh giá người đứng đầu và các tập thể, cá nhân có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng; đồng thời là cơ sở để bình xét thi đua, khen thưởng hằng năm.

### **4. Bảo lưu ý kiến và khiếu nại, kiến nghị kết quả đánh giá, xếp loại**

- Các tập thể, cá nhân có quyền trình bày, bảo lưu ý kiến lên cấp trên trực tiếp những vấn đề, nội dung chưa đồng tình về kết quả đánh giá, xếp loại, nhưng phải chấp hành kết luận nhận xét, đánh giá, xếp loại của cấp có thẩm quyền.

- Khi có khiếu nại, kiến nghị bằng văn bản về nội dung nhận xét, đánh giá và kết quả xếp loại thì cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại có trách nhiệm xem xét, kết luận và thông báo bằng văn bản đến tập thể, cá nhân khiếu nại, kiến nghị.

### **5. Quản lý hồ sơ**

Hồ sơ được thể hiện bằng văn bản, lưu giữ tại cấp có thẩm quyền quản lý.

### **6. Khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên**

Việc khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên thực hiện theo các văn bản quy định, hướng dẫn của Trung ương.

- Đối với tổ chức đảng: Các cấp ủy lựa chọn những tổ chức đảng được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” để xét khen thưởng hằng năm và 5 năm liền.

- Đối với đảng viên: Các cấp ủy lựa chọn những đảng viên được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” để xét khen thưởng hằng năm và 5 năm liền.

## **C - TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ Kế hoạch này, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy, các cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, cụ thể hoá, triển khai thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm theo phân cấp quản lý cán bộ.

2. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy hướng dẫn thực hiện Kế hoạch này; chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thẩm định, tổng hợp, đề xuất xếp loại các tập thể, cá nhân và theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, định kỳ hằng năm báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy.

3. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy phụ trách địa bàn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng các địa phương, cơ quan, đơn vị.

4. Các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị báo cáo kết quả và gửi hồ sơ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể, cá nhân thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý *trước ngày 15/12 hàng năm* để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Thường trực TU (để b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để b/c),
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc của HU,
- TT HĐND, Lãnh đạo UBND huyện,
- Các phòng, ban trực thuộc UBND huyện,
- Mặt trận và các đoàn thể huyện,
- Các TCCSD trực thuộc Huyện ủy,
- Lưu Văn phòng HU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Nguyễn Đình Thuận**

