

*
Số 185 -BC/HU

BÁO CÁO
Tình hình, kết quả triển khai thực hiện
Quy định số 97-QĐ/TW của Ban Bí thư

Thực hiện Công văn số 2192-CV/BTCTU ngày 01/3/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc báo cáo tình hình, kết quả triển khai thực hiện Quy định số 97-QĐ/TW ngày 22/3/2004 của Ban Bí thư (khóa IX) về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp, Ban Thường vụ Huyện ủy Tuy Phước báo cáo kết quả như sau:

I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH CỦA ĐẢNG BỘ

Tuy Phước là huyện đồng bằng ở phía nam tỉnh Bình Định, phía bắc và tây bắc Tuy Phước giáp Phù Cát, An Nhơn; đông giáp biển; nam giáp Quy Nhơn; tây giáp Vân Canh. Có diện tích 219,87 km², dân số 185.893 người. Tính đến hết tháng 12/2022, Đảng bộ huyện Tuy Phước 5706 đảng viên sinh hoạt tại 62 tổ chức cơ sở Đảng, gồm 18 đảng bộ, 44 chi bộ trực thuộc. Có 234 chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở. Toàn huyện có 11 xã và 2 thị trấn, với 101 thôn và khu phố. Ban chấp hành Đảng bộ huyện khoá XXII gồm 41 đồng chí và 11 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy.

Đảng bộ huyện có 13 TCCSĐ loại hình sự nghiệp (gồm 1 đảng bộ và 12 chi bộ) với 352 đảng viên.

II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Các TCCSĐ trực thuộc trong các đơn vị sự nghiệp thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo công tác chính trị tư tưởng, các nội dung của công tác xây dựng Đảng, lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội; phối hợp với lãnh đạo đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính trị và tham gia công tác tổ chức cán bộ. Nhằm tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng, ngay sau khi tiếp thu Quy định số 97-QĐ/TW ngày 22/3/2004 của Ban Bí thư (khóa IX) về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp, Ban Thường vụ Huyện ủy (khóa XVIII) đã kịp thời tổ chức hội nghị để quán triệt cho các TCCSĐ trực thuộc nắm rõ nội dung quy định.

Đồng thời, Ban Thường vụ Huyện ủy đã hướng dẫn các TCCSĐ trong các đơn vị sự nghiệp căn cứ Quy định số 97-QĐ/TW của Ban Bí thư (khóa IX) xây dựng quy chế làm việc.

2. Kết quả thực hiện Quy định số 97-QĐ/TW của Ban Bí thư

2.1. Về thực hiện chức năng của đảng bộ, chi bộ cơ sở

Các TCCSĐ trực thuộc đều kịp thời xây dựng quy chế làm việc của chi, đảng bộ theo chức năng, nhiệm vụ mới. Mỗi quan hệ công tác giữa cấp ủy với thủ trưởng, lãnh đạo đơn vị từng bước được xác lập, đảm bảo công tác phối hợp thực hiện nhiệm vụ. Trong những năm qua, các TCCSĐ trong đơn vị sự nghiệp huyện đã lãnh đạo phát huy vai trò hạt nhân chính trị, thực hiện tốt chức năng lãnh đạo công tác cán bộ, coi trọng và triển khai thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng Đảng, qua đó từng bước nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể được quan tâm; hoạt động của các đoàn thể chính trị - xã hội được đẩy mạnh, đoàn viên tích cực tham gia đóng góp, xây dựng tổ chức Đảng, đơn vị trong sạch, vững mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong công tác lãnh đạo chỉ đạo điều hành, các TCCSĐ trực thuộc thực hiện đổi mới phương thức, cách thức lãnh đạo, thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức, nâng cao năng lực và sức chiến đấu. Tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của chi, đảng bộ chấp hành nghiêm túc nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy, người đứng đầu; chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ từng bước được nâng lên, khắc phục tình trạng đơn điệu, hình thức. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của đảng viên từng bước đi vào nền nếp, trở thành nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của mỗi đảng viên. Bên cạnh đó, công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, đảng viên được quan tâm hơn và ngày càng đi vào thực chất, góp phần nâng cao năng lực của đội ngũ cấp ủy viên cơ sở; công tác quản lý đảng viên ngày càng chặt chẽ, đúng quy định; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng được tăng cường; từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

2.2. Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ được giao

a) Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, an ninh, quốc phòng

- Ban hành nghị quyết là khâu đầu tiên, quan trọng để thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị; sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng bằng các nghị quyết, là sự cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại đơn vị sự nghiệp. Các TCCSĐ trực thuộc Huyện ủy Tuy Phước đã kịp thời cụ thể hóa và quán triệt, tổ chức thực hiện các văn bản của cấp trên; kịp thời ban hành văn bản mới cho phù hợp với tình hình hoạt động của đơn vị cũng như đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị được giao.

Các TCCSĐ trực thuộc thường xuyên nắm bắt tình hình của đơn vị, kịp thời lãnh đạo, đôn đốc, động viên cán bộ, đảng viên và quần chúng thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, phát hiện kịp thời những hạn chế, yếu kém để điều chỉnh, uốn nắn cho phù hợp. Tại các buổi sinh hoạt chi bộ hằng tháng, tình hình thực hiện các nhiệm vụ chính trị của đơn vị được cấp ủy, chi bộ rà soát, để từ đó đưa ra định hướng cần thiết cho mọi hoạt động của đơn vị, bảo đảm đúng tiến độ và chất lượng. Đồng thời, các cấp ủy, tổ chức đảng luôn chú trọng quan tâm toàn diện cả đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ, đảng viên trong đơn vị; thường xuyên chăm lo việc thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động.

- Hằng năm, các TCCSĐ trực thuộc xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát trong từng thời điểm theo hướng dẫn của UBKT cấp trên; chỉ đạo, đôn đốc đảng viên thực hiện chương trình kiểm tra theo đúng kế hoạch. Trên cơ sở chương trình kiểm tra, giám sát, định kỳ nghe báo cáo và cho ý kiến chỉ đạo về việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra theo chương trình đã phê duyệt; giải quyết những kiến nghị của các đảng viên trong đơn vị. Qua kiểm tra, các cấp ủy nhận xét, đánh giá, kết luận về ưu điểm, khuyết điểm, vi phạm (nếu có) và nguyên nhân; từ đó rút ra những bài học kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện; bổ sung, sửa đổi những vấn đề cần thiết; phát hiện những nhân tố mới, biểu dương, khen thưởng những đảng viên chấp hành tốt, phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm; hoặc phê bình đảng viên vi phạm, kịp thời xem xét, kết luận, xử lý những trường hợp trong thẩm quyền.

Nhìn chung, đa số đảng viên đánh giá cao vai trò cấp ủy, chi bộ đã lãnh đạo cán bộ, đảng viên giám sát hoạt động của đơn vị theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Các TCCSĐ trực thuộc đã lãnh đạo, tổ chức thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định. Thực hiện dân chủ trong quản lý, điều hành hoạt động của đơn vị. Nghiêm túc công khai những việc cán bộ, đảng viên biết, những việc cán bộ, đảng viên tham gia ý kiến và những việc cán bộ, đảng viên được giám sát, kiểm tra; trong đó tập trung công khai kế hoạch, chương trình công tác năm,

kinh phí hoạt động; công tác tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, đảng viên. Các cấp ủy, chi bộ đã làm tốt công tác kiểm tra, giám sát các tổ chức đoàn thể, cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện quy chế dân chủ. Làm tốt công tác giám sát công vụ ở đơn vị, tạo điều kiện và khuyến khích Ban Thanh tra nhân dân hoạt động nhằm chấn chỉnh, nâng cao trách nhiệm và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Hàng năm, tập thể lãnh đạo đơn vị sự nghiệp đã phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị viên chức đảm bảo nội dung và thời gian theo quy định, tham gia đóng góp bổ sung và ban hành quy chế dân chủ trong đơn vị, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế hoạt động. Thực hiện chế độ họp giao ban theo định kỳ đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả. Thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan gắn với thực hiện Luật Phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở đã góp phần tạo sự đoàn kết, đồng thuận thống nhất trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, góp phần củng cố niềm tin, sự đồng thuận của toàn thể viên chức và người lao động đơn vị đối với cấp ủy, chi bộ.

- Thông qua sinh hoạt đảng, các TCCSĐ trực thuộc trong đơn vị sự nghiệp thường xuyên quán triệt, nâng cao nhận thức, xác định rõ vị trí, vai trò lãnh đạo của cấp ủy, chi bộ và trách nhiệm của cán bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, giữ vững an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội, đấu tranh phòng, chống âm mưu “diễn biến hòa bình”. Đã tăng cường công tác quản lý đội ngũ đảng viên thông qua nhiều biện pháp thiết thực để chủ động phát hiện, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện hiện sai trái, lệch lạc; kịp thời đấu tranh chống âm mưu "diễn biến hoà bình" của các thế lực thù địch; giữ gìn bí mật quốc gia, bảo vệ chính trị nội bộ, bảo vệ tài sản của Nhà nước và của đơn vị.

b) Về lãnh đạo công tác tư tưởng

Thực hiện vai trò là hạt nhân lãnh đạo chính trị, các TCCSĐ trực thuộc trong đơn vị sự nghiệp xác định công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ, đảng viên là một trong những nhiệm vụ hết sức quan trọng. Hàng năm, các TCCSĐ đã tổ chức quán triệt, triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng đến đảng viên. Trong các nhiệm kỳ qua, các TCCSĐ đã tổ chức tốt việc học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, các Nghị quyết của Hội nghị Ban Chấp hành Trung ương. Trọng tâm là lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt học tập và tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết TW4 (Khóa XI, XII); Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Nghị quyết số 35-NQ/TW, ngày

22/10/2018 của Bộ Chính trị về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới”; Quy định 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về “Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”...

Xác định việc ổn định tư tưởng cho toàn thể đảng viên và viên chức, người lao động trong là việc làm hết sức quan trọng trong việc thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị nên các cấp ủy, chi bộ luôn theo sát, nắm vững tình hình diễn biến tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đảng viên, kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc. Đồng thời các cấp ủy, chi bộ luôn quan tâm xây dựng, củng cố sự đoàn kết, thống nhất trong tổ chức Đảng nên luôn giữ mối đoàn kết, thống nhất cao.

Trong các đợt sinh hoạt chi bộ, các đảng viên luôn nêu cao tinh thần nghiêm túc tự kiểm điểm, đánh giá kết quả đạt được cũng như những nội dung chưa hoàn thành để đề ra các biện pháp thực hiện trong tháng tiếp theo. Vì vậy trong thời gian qua, các đơn vị luôn hoàn thành các chỉ tiêu công việc được giao, 100% đảng viên hoàn thành nhiệm vụ trở lên, nhiều đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Các TCCSĐ trực thuộc luôn duy trì nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá với việc thực hiện Chỉ thị số 05/CT-TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với thực hiện quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

c) Về lãnh đạo công tác tổ chức, cán bộ

Để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao, các cấp ủy, chi bộ đã lãnh đạo thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, chương trình công tác hàng năm của cấp ủy, chi bộ và đơn vị; phát huy vai trò của tập thể cán bộ, đảng viên trong triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao cũng như thảo luận, quyết định những công việc nội bộ của đơn vị. Hàng năm, các cấp ủy, chi bộ đã phát huy vai trò lãnh đạo tập trung lãnh đạo thực hiện sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc nhằm phát huy tính chủ động của cán bộ, đảng viên trong thực hiện nhiệm vụ.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo kiện toàn bộ máy của đơn vị đủ về số lượng, có trình độ chuyên môn phù hợp; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, thực hiện chính sách cán bộ được quan tâm chỉ đạo thực hiện. Các TCCSĐ đã tập trung lãnh đạo đơn vị xây dựng kế hoạch đào

tạo, bồi dưỡng kịp thời, sát với tình hình của địa phương, đơn vị cũng như các nguồn lực của đơn vị; hàng năm đều hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch được giao. Lãnh đạo nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, đảm bảo đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ. Hiện nay, 100% viên chức các đơn vị sự nghiệp đã có trình độ đạt chuẩn trình độ theo quy định.

d) Về lãnh đạo công tác đoàn thể nhân dân

Dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy, chi bộ, hàng năm Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên cơ sở đã chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nhiệm vụ sát với thực tiễn, đáp ứng được tâm tư, nguyện vọng của đại đa số viên chức và thực hiện tốt điều lệ quy định, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên; thực hiện tốt nhiệm vụ Liên đoàn Lao động huyện và Huyện đoàn giao, góp phần quan trọng hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của chi bộ, đơn vị. Vận động đoàn viên tích cực thực hiện tốt các Nghị quyết của chi, đảng bộ; tham gia đầy đủ, nhiệt tình các hoạt động, phong trào do các cấp phát động; Phối hợp với Thủ trưởng đơn vị chăm lo cải thiện điều kiện làm việc và bảo vệ chăm sóc sức khỏe cho đoàn viên, giải quyết kịp thời các chế độ chính sách đối với viên chức, người lao động. Thông qua việc thực hiện quy chế dân chủ đã phát huy tính dân chủ, gương mẫu của cán bộ, công chức, góp phần quan trọng trong phòng ngừa, đấu tranh ngăn chặn tình trạng tham nhũng, tiêu cực. Các đoàn viên thực hiện nghiêm túc, có trách nhiệm nội quy, quy chế hoạt động của đơn vị; thực hiện tốt nếp sống văn minh, gia đình văn hóa.

Bên cạnh đó, các cấp ủy, chi bộ đã tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể làm tốt chức năng vận động viên chức, người lao động của đơn vị hoàn thành nhiệm vụ của mình trên tinh thần tự giác tham gia các phong trào thi đua, các phong trào cơ sở phát động. Cấp ủy, chi bộ luôn theo sát các hoạt động phong trào và gắn kết mọi hoạt động với công tác chuyên môn, chỉ đạo và phối hợp với chuyên môn, công đoàn tổ chức các hoạt động giao lưu, thi đua cho cán bộ, viên chức đơn vị nhân các ngày lễ như Tết, 8/3, 27/7, 20/10...

đ) Về lãnh đạo xây dựng tổ chức đảng

Trong công tác xây dựng Đảng, các chi, đảng bộ đã lãnh đạo đơn vị bám sát, chấp hành nghiêm chỉnh Cương lĩnh, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và hướng dẫn của cấp trên. Các cấp ủy luôn gương mẫu đi đầu trong việc chấp hành cũng như tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt

ng nghiêm túc đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết TW4 (khoá XI, XII).

Trong công tác lãnh đạo chỉ đạo, các cấp ủy, chi bộ tiếp tục thực hiện đổi mới phương thức, cách thức lãnh đạo, thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng mạnh về chính trị, tư tưởng và tổ chức, nâng cao năng lực và sức chiến đấu của tổ chức Đảng. Tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của Chi bộ, chấp hành nghiêm túc nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, phát huy vai trò lãnh đạo. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong Đảng, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, mỗi đảng viên thực hiện nghiêm túc tinh thần tự phê bình và phê bình trong Đảng theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Quy định 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư, Quy định về những điều đảng viên không được làm... Các cấp ủy, chi bộ tăng cường thực hiện nghiêm túc công tác tự kiểm tra, giám sát các đảng viên trong quá trình thực hiện chuyên môn nghiệp vụ cũng như việc thực hiện các quy định, quy chế của đơn vị. Các đồng chí Bí thư chi bộ, đảng ủy với vai trò là người đứng đầu luôn nêu cao tinh thần dân chủ, phát huy trách nhiệm nêu gương, lãnh đạo chi, đảng bộ hoàn thành tốt các nhiệm vụ.

Đồng thời, công tác phát triển đảng viên luôn được các TCCSĐ trực thuộc quan tâm, bồi dưỡng và thực hiện kế hoạch phát triển đảng viên theo đúng nghị quyết đã đề ra, đảm bảo chất lượng đội ngũ đảng viên được kế thừa, phát triển đồng thời chủ động, tích cực xây dựng, thực hiện các giải pháp phát triển đảng viên, kịp thời đề nghị xem xét kết nạp những quần chúng ưu tú, nhiệt huyết, có phẩm chất chính trị đạo đức tốt, vững vàng về tư tưởng, chuyên môn nghiệp vụ, sẵn sàng cống hiến cho sự phát triển của đơn vị.

Nhìn chung, Điều 2, 3, 4, 5, 6 Quy định 97-QĐ/TW của Ban Bí thư (khóa IX) quy định nhiệm vụ của các TCCSĐ trực thuộc (loại hình đơn vị sự nghiệp) là phù hợp. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao, các TCCSĐ trực thuộc (loại hình sự nghiệp) chưa làm trái với Quy định số 97-QĐ/TW.

2.3. Về mối quan hệ của đảng bộ, chi bộ

a) Về mối quan hệ đối với thủ trưởng đơn vị

Căn cứ Điều 7 Quy định số 97-QĐ/TW, các cấp ủy, chi bộ đã cụ thể mối quan hệ giữa cấp ủy, chi bộ đối với thủ trưởng đơn vị trong Quy chế làm việc của mình. Trong đó quy định mối quan hệ công tác giữa cấp ủy, chi bộ với thủ trưởng đơn vị; cấp ủy, chi bộ phải bảo đảm và tạo điều kiện cho thủ trưởng đơn vị thực hiện quyền hạn và nhiệm vụ của mình. Ngược lại thủ trưởng đơn vị phải bảo đảm và tạo điều

kiện cho cấp ủy, chi bộ thực hiện theo đúng qui định của Đảng. Cấp ủy, chi bộ lãnh đạo theo đúng pháp luật nhà nước và tôn trọng quyền hạn trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị. Nếu xảy ra tham nhũng lãng phí và các tiêu cực khác trong đơn vị thì bí thư, thủ trưởng đơn vị phải chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Định kỳ, thủ trưởng báo cáo với cấp ủy, chi bộ việc thực hiện các mặt công tác và chủ trương nhiệm vụ sắp tới của đơn vị. Cấp ủy thảo luận ra nghị quyết về những vấn đề lớn quan trọng để lãnh đạo đảng viên, quần chúng trong đơn vị thực hiện. Khi cấp ủy, chi bộ và thủ trưởng đơn vị có ý kiến khác nhau thì thủ trưởng đơn vị quyết định theo quyền hạn và chịu trách nhiệm về quyết định đó, đồng thời cấp ủy và thủ trưởng đơn vị cùng báo cáo lên cấp trên có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Nhìn chung, trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, các cấp ủy, chi bộ và thủ trưởng đơn vị đã phối hợp nhịp nhàng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; vai trò, vị thế của các cấp ủy, chi bộ trực thuộc ngày càng được khẳng định. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng đơn vị trong lãnh đạo các tổ chức đảng, đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính trị được phát huy tích cực, kỷ cương, kỷ luật được củng cố, luôn hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch hàng năm đề ra.

b) Về mối quan hệ đối với các đoàn thể nhân dân

Căn cứ Điều 8 Quy định số 97-QĐ/TW, các cấp ủy, chi bộ đã cụ thể mối quan hệ giữa cấp ủy, chi bộ đối với các đoàn thể nhân dân trong Quy chế làm việc của mình.

Nhìn chung, các cấp ủy, chi bộ đã lãnh đạo, chỉ đạo các đoàn thể nhân thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, vai trò của mình, ý thức chăm lo đời sống cho các công đoàn viên, động viên đoàn viên hăng hái thi đua hoàn thành nhiệm vụ được giao. Các cấp ủy, chi bộ đã chỉ đạo các đoàn thể nhân dân đại hội đúng điều lệ quy định, chỉ đạo về công tác nhân sự theo qui chế tập trung dân chủ; chỉ đạo các đoàn thể nhân dân bằng các chủ chương nghị quyết nhằm định hướng công tác tập hợp quần chúng xây dựng khối đoàn kết trong đơn vị.

c) Về mối quan hệ đối với cấp ủy, chính quyền địa phương

Căn cứ Điều 9 Quy định số 97-QĐ/TW, các cấp ủy, chi bộ đã cụ thể mối quan hệ giữa cấp ủy, chi bộ đối với cấp ủy, chính quyền địa phương trong Quy chế làm việc của mình.

Các TCCSĐ trực thuộc (loại hình sự nghiệp) vừa chịu sự lãnh đạo trực tiếp, về mọi mặt của Đảng bộ huyện mà trực tiếp là Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy; chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Huyện ủy về toàn bộ hoạt động của cấp ủy, chi bộ trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị

mình. Thực hiện đầy đủ chế độ thông tin, báo cáo về Ban Thường vụ Huyện ủy theo quy định. Đồng thời xin ý kiến Ban Thường vụ đối với những vấn đề vượt quá thẩm quyền và những vấn đề mới phát sinh tại đơn vị.

Ban Thường vụ Huyện ủy trực tiếp xem xét, quyết định điều động, giới thiệu cán bộ ứng cử, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chính sách đối với cán bộ, đảng viên theo đúng phân cấp quản lý.

Đối với đảng viên sinh hoạt cư trú, các cấp ủy, chi bộ trong đơn vị sự nghiệp đã thực hiện theo Quy định số 76-QĐ/TW ngày 15/6/2000 của Bộ Chính trị (nay là Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị) “về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú”.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

- Về chức năng của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp:

Quy định số 97-QĐ/TW đã quy định rõ chức năng của đảng bộ, chi bộ trong đơn vị sự nghiệp. Trên cơ sở đó các đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Huyện ủy đã xây dựng quy chế làm việc và lãnh đạo thực hiện tốt công tác chuyên môn của đơn vị trên cơ sở các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; quan tâm đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động; xây dựng tổ chức Đảng và đơn vị vững mạnh.

- Về thực hiện nhiệm vụ được giao của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp:

Các đảng bộ, chi bộ trong đơn vị sự nghiệp luôn quan tâm công tác giáo dục chính trị tư tưởng và tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên trong đơn vị tham gia các lớp bồi dưỡng nhằm nâng cao nhận thức về chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; đa số cán bộ, đảng viên có ý thức học tập, tu dưỡng, rèn luyện, về đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm, tác phong công tác có chuyển biến tốt.

Chế độ sinh hoạt cấp ủy, chi bộ được duy trì có nền nếp, thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ được đảm bảo, thực hiện tự phê bình, phê bình đa số được thực hiện nghiêm túc, phát huy dân chủ, đoàn kết, thống nhất trong Đảng được tăng cường. Các cấp ủy, chi bộ tích cực đấu tranh chống các quan điểm sai trái, tư tưởng cơ hội, các âm mưu, thủ đoạn các thế lực thù địch nhằm chống phá Đảng, Nhà nước; kịp thời xử lý những cán bộ, đảng viên có biểu hiện suy thoái về phẩm chất, đạo đức, lối sống.

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên được các cấp ủy, chi bộ quan tâm chăm lo đào tạo, bồi dưỡng cả hai mặt chuyên môn, nghiệp vụ và lý luận chính trị, phần lớn đã chuẩn hóa trình độ theo quy định và từng bước phân công, phân nhiệm đúng theo chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác. Tập trung chỉ đạo công tác xây dựng, củng cố các tổ chức đoàn thể, góp phần xây dựng đảng bộ, chi bộ cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Về mối quan hệ của đảng bộ, chi bộ cơ sở với thủ trưởng đơn vị và các tổ chức liên quan:

Quy chế làm việc của các tổ chức Đảng trong đơn vị sự nghiệp đã cụ thể điều 7, 8, 9 Quy định số 97-QĐ/TW, quy định cụ thể mối quan hệ với thủ trưởng đơn vị và các tổ chức liên quan. Mối quan hệ giữa cấp ủy, chi bộ với lãnh đạo đơn vị, các tổ chức đoàn thể và Huyện ủy luôn chặt chẽ, đoàn kết, thống nhất cao. Giữa các bên luôn tạo điều kiện thuận lợi để thực hiện tốt vai trò chức năng, nhiệm vụ của mình nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Các Đảng ủy xã, chính quyền địa phương luôn tạo điều kiện thuận lợi cho đảng viên đang sinh hoạt tại các đảng bộ, chi bộ trong đơn vị sự nghiệp thực hiện sinh hoạt nơi cư trú theo quy định của Trung ương.

* Nguyên nhân ưu điểm:

Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời quán triệt và hướng dẫn các tổ chức Đảng trong các đơn vị sự nghiệp căn cứ Quy định số 97-QĐ/TW của Ban Bí thư (khóa IX) xây dựng quy chế làm việc của chi, đảng bộ, trong đó quy định rõ chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ với thủ trưởng đơn vị và các tổ chức liên quan.

Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng và ban hành chương trình kiểm tra, giám sát, trong đó giám sát các TCCSD trực thuộc (loại hình sự nghiệp) xây dựng và thực hiện quy chế làm việc, nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ; kịp thời chỉ rõ những hạn chế, yếu kém của một số tổ chức cơ sở đảng để tập trung khắc phục, hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Về thực hiện nhiệm vụ được giao của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong các đơn vị sự nghiệp:

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên một số nơi chưa được coi trọng đúng mức. Việc đưa nội dung học tập Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) và Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị vào sinh hoạt chi bộ chưa sâu rộng, hiệu quả chưa cao; chi bộ chưa làm tốt việc lựa chọn nội dung sinh hoạt, nặng về công tác chuyên môn.

Năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của một số cấp ủy, chi bộ chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; năng lực vận dụng, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Nghị quyết còn yếu; một số cấp ủy, chi bộ chưa làm tốt công tác vận động quần chúng nhân dân, không đủ sức giải quyết những vấn đề phức tạp xảy ra ở cơ sở.

- Về mối quan hệ của đảng bộ, chi bộ cơ sở với thủ trưởng đơn vị và các tổ chức liên quan:

Mối quan hệ công tác giữa thủ trưởng đơn vị với cấp ủy vẫn còn tình trạng chưa thống nhất cao về chủ trương, cách thức thực hiện.

* Những hạn chế trên có nhiều nguyên nhân, nhưng chủ yếu là do:

- Một số cấp ủy, chi bộ chưa nhận thức đúng, đầy đủ và quán triệt sâu sắc vị trí, vai trò và chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng theo quy định.

- Năng lực vận dụng, cụ thể hóa và lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị còn hạn chế; công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, chi bộ chưa được thực hiện thường xuyên; một số ít cán bộ, đảng viên thiếu tu dưỡng, rèn luyện học tập để nâng cao trình độ.

3. Khó khăn, vướng mắc

Một số khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Quy định 97-QĐ/TW tại đơn vị là:

- Các đồng chí Bí thư, Phó Bí thư kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ về đảng, chính quyền nên chưa dành nhiều thời gian để nghiên cứu sâu trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Đối với công tác phát triển đảng viên tại các chi bộ trường học: Công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên bảo đảm về tiêu chuẩn và quy trình; hiện tại đang chú trọng đối tượng là đoàn viên thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh nhưng điều kiện được kết nạp phải là học sinh giỏi toàn diện lớp 12 hoặc có giải cấp Tỉnh gặp nhiều khó khăn.

- Nâng cao đời sống vật chất, bảo đảm thỏa mãn nhu cầu chính đáng của viên chức, người lao động là trách nhiệm của tổ chức đảng trong các đơn vị sự nghiệp. Tuy nhiên, các cấp ủy, chi bộ trong đơn vị sự nghiệp chưa thực hiện tốt vì đời sống của viên chức, người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện hiện nay còn nhiều khó khăn do mức lương thấp. Để bảo đảm đời sống của bản thân và gia đình, bên cạnh các hoạt động chuyên môn theo đúng chức trách, nhiệm vụ, một bộ phận viên chức, người lao động phải làm thêm công việc bên ngoài để tăng thu nhập.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ SỬA ĐỔI, BỔ SUNG VỀ CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ CỦA ĐẢNG BỘ, CHI BỘ CƠ SỞ TRONG CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP

Trong quá trình thực hiện Quy định số 97-QĐ/TW ngày 22/3/2004 của Ban Bí thư, Ban Thường vụ Huyện ủy không có ý kiến về việc sửa đổi, bổ sung các nội dung trong Quy định.

Trên đây là kết quả thực hiện Quy định số 97-QĐ/TW ngày 22/3/2004 của Ban Bí thư, Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy biết.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (bc),
- Các đ/c UVBTV HU,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Lưu VP HU.



Nguyễn Đình Thuận

**THÔNG KÊ
SỐ LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG
TRONG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP**

(kèm theo Báo cáo số 185-BC/HU ngày 20/3/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

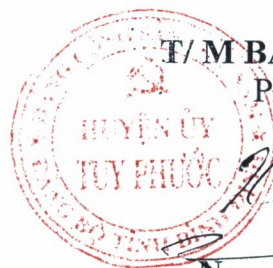
Phụ lục 1

| STT | Nội dung | Thời gian (tính đến 31 tháng 12) | | |
|-----------|--|----------------------------------|----------|-----------|
| | | 2004 | 2016 | 2022 |
| I | TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG | | 7 | 13 |
| 1 | Đảng bộ cơ sở | | 1 | 1 |
| 1.1 | <i>Đơn vị sự nghiệp công lập</i> | | 1 | 1 |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | 1 | 1 |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| 1.2 | <i>Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập</i> | | | |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| 2 | Chi bộ cơ sở | 10 | 6 | 12 |
| 2.1 | <i>Đơn vị sự nghiệp công lập</i> | 10 | 6 | 12 |
| | Trường học | 4 | 5 | 5 |
| | Bệnh viện | 1 | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | 5 | 1 | 7 |
| 2.2 | <i>Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập</i> | | | |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| II | TỔ CHỨC ĐẢNG TRỰC THUỘC | | | |
| 1 | Đảng bộ bộ phận | | | |
| 2 | Chi bộ trực thuộc | 49 | 73 | 71 |

NGƯỜI LẬP BIỂU



Trần Kim Lệ Thủy



**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Đình Thuận

THỐNG KÊ
SỐ LƯỢNG ĐẢNG VIÊN
TRONG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP
(kèm theo Báo cáo số 185-BC/HU ngày 20/3/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

Phụ lục 2

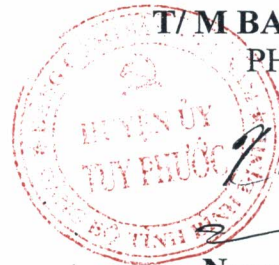
| STT | Nội dung | Thời gian (tính đến 31 tháng 12) | | |
|----------|--|----------------------------------|-----------|-----------|
| | | 2004 | 2016 | 2022 |
| 1 | ĐẢNG BỘ CƠ SỞ | | 1 | 1 |
| 1.1 | <i>Đơn vị sự nghiệp công lập</i> | | 63 | 88 |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | 63 | 88 |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| 1.2 | <i>Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập</i> | | | |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| 2 | CHI BỘ CƠ SỞ | 10 | 6 | 12 |
| 2.1 | <i>Đơn vị sự nghiệp công lập</i> | 98 | 138 | 264 |
| | Trường học | 43 | 119 | 151 |
| | Bệnh viện | 29 | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | 26 | 19 | 113 |
| 2.2 | <i>Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập</i> | | | |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| | TỔNG CỘNG (=1+2) | 10 | 7 | 13 |

NGƯỜI LẬP BIỂU
(Số điện thoại)



Trần Kim Lệ Thủy

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ




Nguyễn Đình Thuận

THỐNG KÊ
SỐ LƯỢNG BÍ THƯ CẤP ỦY ĐỒNG THỜI LÀ THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN,
ĐƠN VỊ TRONG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP
(kèm theo Báo cáo số 185-BC/HU ngày 20/3/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy)

Phụ lục 3

| STT | Nội dung | Thời gian (tính đến 31 tháng 12) | | |
|----------|--|----------------------------------|----------|-----------|
| | | 2004 | 2016 | 2022 |
| 1 | ĐẢNG BỘ CƠ SỞ | | 1 | 1 |
| 1.1 | <i>Đơn vị sự nghiệp công lập</i> | | | |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | 1 | 1 |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| 1.2 | <i>Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập</i> | | | |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| 2 | CHI BỘ CƠ SỞ | 10 | 6 | 12 |
| 2.1 | <i>Đơn vị sự nghiệp công lập</i> | | | |
| | Trường học | 4 | 5 | 5 |
| | Bệnh viện | 1 | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | 5 | | 5 |
| 2.2 | <i>Đơn vị sự nghiệp ngoài công lập</i> | | | |
| | Trường học | | | |
| | Bệnh viện | | | |
| | Viện nghiên cứu | | | |
| | Đơn vị khác | | | |
| | TỔNG CỘNG (=1+2) | 10 | 7 | 13 |

NGƯỜI LẬP BIỂU



Trần Kim Lệ Thủy

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ




Nguyễn Đình Thuận