

## **BÁO CÁO**

**Sơ kết thực hiện Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 19/10/2021 của Huyện ủy về thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2021 - 2025”**

-----

### **I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI, TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công tác tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình**

Sau khi Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020 - 2025”, Ban Thường vụ Huyện ủy đã chỉ đạo Văn phòng Huyện ủy sao lục gửi văn bản đến các đồng chí Huyện ủy viên, các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy, các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Huyện ủy (vì tình hình dịch bệnh Covid-19 đang diễn biến rất phức tạp nên không tổ chức hội nghị triển khai quán triệt). Chỉ đạo các cấp ủy cơ sở tổ chức triển khai, quán triệt đến toàn thể cán bộ, đảng viên bằng nhiều hình thức phù hợp và lồng ghép trong các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên đề, các cuộc họp cấp ủy.

Để thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU của Tỉnh ủy, Huyện ủy đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 19/10/2021<sup>1</sup> để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện. Các cấp ủy đảng, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể và các địa phương, cơ quan, đơn vị đã tổ chức học tập, quán triệt trong cán bộ, đảng viên và tuyên truyền, phổ biến rộng rãi trong nhân dân về các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước và của huyện về vị trí, vai trò đóng góp của nhân lực đối với sự nghiệp bảo vệ và phát triển đất nước, nhất là lực lượng lao động trực tiếp tham gia sản xuất có tay nghề, kỹ thuật nhằm nâng cao nhận thức xã hội về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc đào tạo, phát triển nguồn nhân lực đối với việc phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

#### **2. Kết quả thực hiện**

##### **2.1. Mục tiêu cụ thể đã đề ra**

---

<sup>1</sup> Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 19/10/2021 thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020 - 2025”

- Có 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và 94% cán bộ, 93% công chức cấp xã đạt chuẩn chức danh theo quy định; 26,43% cán bộ, công chức cấp huyện có trình độ chuyên môn sau đại học.

- Đến nay, 27/53 trường đạt chuẩn quốc gia, đạt tỷ lệ 50,94%, trong đó: Có 7/14 trường Mầm non đạt chuẩn quốc gia, đạt tỷ lệ 50%; Có 10/26 trường Tiểu học đạt chuẩn quốc gia đạt tỷ lệ 38,46%; Có 11/13 trường THCS đạt chuẩn quốc gia đạt tỷ lệ 84,61%.

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo và bồi dưỡng nghề đạt 62%.

- Đã giải quyết việc làm cho 8290 lao động (đạt 165,8% so với kế hoạch đề ra)

## **2.2. Kết quả đạt được**

### *2.2.1. Nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực*

Trên cơ sở Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 19/10/2021 của Huyện ủy, các cấp ủy đảng, các phòng, ban, ngành, Mặt trận và các hội đoàn thể huyện tổ chức nghiên cứu, quán triệt Kế hoạch nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất trong toàn đảng bộ; gắn triển khai Kế hoạch với thực hiện các Nghị quyết, văn bản chỉ đạo của cấp trên có liên quan đến tận chi bộ Đảng. Đảng ủy các xã – thị trấn, Ủy ban nhân dân huyện đã xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện kế hoạch của Huyện ủy<sup>2</sup>.

Qua học tập quán triệt đã giúp cho cấp ủy đảng, cán bộ đảng viên nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và Nhân dân trong huyện về vai trò của nguồn nhân lực. Từ đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xem đây là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, lâu dài và bền vững để phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

### *2.2.2. Tiếp tục đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, nâng cao chất lượng dạy và học*

Tiếp tục đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, nâng cao chất lượng dạy và học. Củng cố và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục; duy trì vững chắc kết quả phổ cập giáo dục tiểu học, phổ cập giáo dục trung học cơ sở, xóa mù chữ

<sup>2</sup> 13/13 Đảng ủy xã – thị trấn đã ban hành kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 19/10/2021 của Huyện ủy.

UBND huyện ban hành Quyết định số 9693/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 17-KH/HU ngày 19/10/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2020 - 2025” để triển khai thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU của Tỉnh ủy; triển khai thực hiện Quyết định số 3807-QĐ-UBND ngày 14/9/2021 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU.

và phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi. Công tác xóa mù chữ được thực hiện có hiệu quả. Huyện Tuy Phước đạt chuẩn xóa mù chữ mức độ 2, có 13/13 xã, thị trấn đạt chuẩn phổ cập mầm non cho trẻ 5 tuổi; 13/13 xã đạt chuẩn phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 3, phổ cập giáo dục trung học cơ sở mức độ 2. Công tác quản lý giáo dục, hoạt động dạy và học ở các trường tiếp tục chuyển biến tích cực.

Tính đến đầu năm học 2022 - 2023, 27/53 trường đạt chuẩn quốc gia, đạt tỷ lệ 50,94%, trong đó: Có 7/14 trường Mầm non đạt chuẩn quốc gia, đạt tỷ lệ 50%; Có 10/26 trường Tiểu học đạt chuẩn quốc gia đạt tỷ lệ 38,46%; Có 11/13 trường THCS đạt chuẩn quốc gia đạt tỷ lệ 84,61%.

Tăng cường đầu tư xây dựng cơ sở vật chất các trường học, thực hiện kiên cố hóa và từng bước hiện đại hóa cơ sở vật chất theo hướng đủ phòng học, phòng bộ môn; triển khai thực hiện nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy và học ở một số trường trọng điểm. Tỷ lệ phòng học/lớp đạt 87,3% (873 phòng/1.000 lớp), trong đó: các trường mầm non 164 phòng/174 lớp; các trường tiểu học: 513 phòng/517 lớp; các trường THCS 196 phòng/309 lớp.

Đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng trong giáo dục phổ thông, kết hợp chặt chẽ giữa giáo dục phổ thông với giáo dục nghề nghiệp bằng hình thức phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, đoàn thể, tổ chức các đợt tư vấn, hướng nghiệp cho học sinh.

### *2.2.3. Nâng cao công tác đào tạo nghề đối với đội ngũ công nhân, người lao động*

Công tác đào tạo nghề của huyện có chuyển biến tích cực, chú trọng đào tạo nghề cho lao động nông thôn có chất lượng gắn với giải quyết việc làm tại chỗ và xuất khẩu lao động, góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo, phục vụ chuyển dịch cơ cấu kinh tế và cơ cấu lao động nông thôn. Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, tổ chức đoàn thể trong công tác tuyên truyền, vận động người dân tham gia học nghề. Tư vấn cho người lao động về lợi ích của học nghề và khuyến khích người dân tham gia học nghề, lấy việc đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm là nhiệm vụ trọng tâm. Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các ngành, các địa phương phối hợp chặt chẽ trong công tác đào tạo nghề, tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ học nghề cho người nghèo và các đối tượng theo quy định. Khuyến khích các doanh nghiệp gắn đào tạo nghề với giải quyết việc làm, để đảm bảo đầu ra cho học viên cũng như đảm bảo chất lượng đào tạo theo nhu cầu sử dụng lao động. Nhiều mô hình đào tạo nghề cho lao động nông thôn, đào tạo nghề cho xuất khẩu lao động được thực hiện tại địa phương, ... Riêng mô hình đào tạo nghề tại doanh nghiệp, ngoài việc đào tạo nghề cho lao động mới tuyển còn thực hiện đào tạo bổ túc và đào tạo nâng cao nhằm nâng cao chất lượng và kỹ năng nghề.

Kết quả công tác đào tạo nghề: trong hơn 02 năm qua đã tổ chức 31 lớp dạy nghề cho 1030 lao động với tổng kinh phí thực hiện trên 2.456 triệu đồng. Việc thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện trong thời gian qua đã tạo điều kiện cho nhiều lao động có cơ hội tìm được việc làm, thu nhập ổn định, góp phần giảm nghèo bền vững và góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo của huyện đạt 62% vượt 7% so cả giai đoạn 2021 - 2025

#### 2.2.4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ

Ban Thường vụ Huyện ủy luôn xem công tác quy hoạch cán bộ là nhiệm vụ trọng yếu, nhằm chủ động trong việc đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sắp xếp, sử dụng cán bộ, vừa bảo đảm yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trước mắt và chuẩn bị cho đội ngũ cán bộ kế cận cho giai đoạn tiếp theo.

Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 39-KH/HU ngày 22/3/2022 thực hiện công tác quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý. Trong đó, xác định mục tiêu của quy hoạch là lựa chọn được những cán bộ thực sự có đức, có tài để đưa vào nguồn kế cận, dự bị; từng bước giao nhiệm vụ, thử thách, rèn luyện, có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng thông qua trường lớp và qua thực tiễn nhằm tạo nguồn bổ sung cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới. Xây dựng cụ thể hóa tiêu chuẩn các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của huyện và xã – thị trấn về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, trình độ, năng lực thực tiễn, về độ tuổi. Đồng thời căn cứ kết quả đánh giá cán bộ hằng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy tiến hành rà soát, đưa ra khỏi quy hoạch những người không còn đủ tiêu chuẩn, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, những cán bộ trẻ, có trình độ và triển vọng phát triển.

- Kết quả quy hoạch nhiệm kỳ 2020 – 2025:

+ Cấp huyện: Quy hoạch Ban Chấp hành là 66 đồng chí (gấp 1,6 lần) trong đó có 19 nữ (tỉ lệ 28,8%), trẻ 25 đồng chí (tỉ lệ 37,8%); quy hoạch Ban Thường vụ Huyện ủy là 20 đồng chí (gấp 1,8 lần) trong đó có 06 nữ (tỉ lệ 30%); quy hoạch các chức danh Bí thư, Phó bí thư, Chủ tịch HĐND, Phó chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Phó chủ tịch UBND cấp huyện mỗi chức danh quy hoạch từ 2-3 đồng chí.

+ Quy hoạch các phòng, ban cấp huyện: cấp trưởng 65 đồng chí, cấp phó 100 đồng chí.

+ Cấp xã – thị trấn: Quy hoạch Ban Chấp hành là 276 đồng chí (gấp 1,4 lần) trong đó có 146 nữ (tỉ lệ 52,9%), trẻ 187 đồng chí (tỉ lệ 67,75%); quy hoạch Ban Thường vụ là 95 đồng chí (gấp 1,5 lần) trong đó có 28 nữ (tỉ lệ 29,5%); quy hoạch các chức danh Bí thư, Phó bí thư, Chủ tịch HĐND, Phó chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Phó chủ tịch UBND cấp xã mỗi chức danh quy hoạch từ 2-3 đồng chí.

- Kết quả quy hoạch nhiệm kỳ 2025 – 2030:

+ Cấp huyện: Quy hoạch Ban Chấp hành là 61 đồng chí (gấp 1,48 lần) trong đó có 15 nữ (tỉ lệ 24,6%), trẻ 25 đồng chí (tỉ lệ 40,98%); quy hoạch Ban Thường vụ Huyện ủy là 17 đồng chí (gấp 1,55 lần) trong đó có 05 nữ (tỉ lệ 29,4%); quy hoạch các chức danh Bí thư, Phó bí thư, Chủ tịch HĐND, Phó chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Phó chủ tịch UBND cấp huyện mỗi chức danh quy hoạch từ 2-3 đồng chí.

+ Quy hoạch các phòng, ban cấp huyện: cấp trưởng 20 đồng chí, cấp phó 75 đồng chí.

+ Cấp xã – thị trấn: Quy hoạch Ban Chấp hành là 270 đồng chí (gấp 1,41 lần) trong đó có 137 nữ (tỉ lệ 50,74%), trẻ 197 đồng chí (tỉ lệ 72,96%); quy hoạch Ban Thường vụ là 89 đồng chí (gấp 1,44 lần) trong đó có 33 nữ (tỉ lệ 37,07%); quy hoạch các chức danh Bí thư, Phó bí thư, Chủ tịch HĐND, Phó chủ tịch HĐND, Chủ tịch UBND, Phó chủ tịch UBND cấp xã mỗi chức danh quy hoạch từ 2-3 đồng chí.

Nhìn chung công tác quy hoạch cán bộ được Ban Thường vụ chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, chặt chẽ, dân chủ. Trong quy hoạch cán bộ, Huyện ủy thực hiện nghiêm các quan điểm, nguyên tắc về công tác cán bộ của Đảng: thực hiện phương châm "mở" và "động", bảo đảm mở rộng, dân chủ, khách quan, công tâm trong việc tạo nguồn quy hoạch cán bộ. Đồng thời đã chú trọng đến cán bộ công chức có thành tích trong học tập, lao động và có kinh nghiệm thực tiễn, chú trọng tạo nguồn cán bộ nữ. Chất lượng cán bộ trong diện quy hoạch từng bước được nâng lên. Một số trường hợp chưa chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị đã được Ban Thường vụ cấp ủy chỉ rõ và đưa ra yêu cầu học tập, đối với những cán bộ không có kế hoạch phấn đấu cụ thể, qua rà soát đã kiên quyết đưa ra khỏi quy hoạch.

#### *2.2.5. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của huyện*

Tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện của các cấp ủy đảng, chính quyền, các ngành chức năng trong phát triển đội ngũ trí thức, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, ưu tiên đào tạo, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong một số ngành, lĩnh vực gắn với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Ban Thường vụ Huyện ủy luôn coi trọng chính sách thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao. Chú trọng việc tuyển dụng và sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn, năng lực, phẩm chất đạo đức để làm việc tại các phòng, ban, đơn vị. Trong tuyển dụng, thực hiện các chính sách ưu đãi tuyển dụng đối với người có trình độ đào tạo sau đại học, đại học loại giỏi vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp của huyện theo quy định của Ủy

ban nhân dân tỉnh. Trong 2 năm qua, huyện đã tổ chức tuyển dụng 181 viên chức tại các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện; 03 công chức cấp xã; tuyển dụng công chức cấp huyện thông qua xét tuyển là: 01 công chức.

#### *2.2.6. Đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và cán bộ lãnh đạo, quản lý*

Tổ chức rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức của các cơ quan trong hệ thống chính trị; qua đó, xác định nhu cầu định hướng đào tạo, phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Đề xuất các nội dung trong kế hoạch, chương trình đào tạo cụ thể theo danh mục ngành nghề phù hợp với tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức. Thực hiện chính sách thu hút cán bộ có trình độ cao, chuyên ngành phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội về công tác tại địa phương.

##### *- Công tác đào tạo cán bộ*

Từ đầu nhiệm kỳ 2020 – 2025 đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã cử 111 đồng chí đi học Trung cấp LLCT, cử 21 đồng chí học cao cấp LLCT. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở các địa phương, cơ quan, đơn vị được triển khai thực hiện hàng năm, gắn với công tác quy hoạch, kế hoạch sử dụng cán bộ, công chức, viên chức và tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp. Có 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã đạt chuẩn chức danh theo quy định.

Hiện nay, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện có 1.986 người, trong đó có 136 cán bộ, công chức, 1.788 viên chức giáo dục, 62 viên chức các đơn vị sự nghiệp công lập khác. Về trình độ chuyên môn: Thạc sỹ 90 người, chiếm tỷ lệ 4,53 %; đại học 1.659 người, chiếm tỷ lệ 83,53%; cao đẳng 138 người, chiếm tỷ lệ 6,94%; trung cấp 99 người, chiếm tỷ lệ 4,98%. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện (trừ viên chức giáo dục) có trình độ chuyên môn sau đại học là 20,2% (40 người/198 người). Về trình độ lý luận chính trị: Cao cấp, cử nhân 51 người (chiếm tỷ lệ 2,56%), trung cấp 203 người (chiếm tỷ lệ 10,22%), sơ cấp 377 người (chiếm tỷ lệ 18,98%). Đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có 254 người, trong đó: cán bộ cấp xã có 139 người, công chức cấp xã 115 người. Về trình độ chuyên môn: Thạc sỹ có 07 người (chiếm 2,8%), đại học có 225 người (chiếm 88,6%), cao đẳng có 02 người (chiếm 0,8%), trung cấp có 20 người (chiếm 7,8%). Về trình độ lý luận chính trị: cao cấp, cử nhân lý luận chính trị có 3 đồng chí (chiếm 1,18%), trung cấp lý luận chính trị có 229 người (chiếm 90,16%), sơ cấp có 01 người (chiếm 0,4%).

##### *- Công tác rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý*

Hàng năm, Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành Kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng và tập thể, cá nhân cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý và chỉ đạo các cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, đúng nội dung, quy trình về công tác kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đánh giá cán bộ theo phân cấp, trong đó thực hiện nghiêm túc tỷ lệ cán bộ xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ không quá 20% số được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ theo đúng quy định, hướng dẫn của Trung ương.

Công tác đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đã có nhiều đổi mới, bảo đảm hiệu quả, đúng nguyên tắc, quy trình, quy định và phù hợp với thực tiễn của huyện; từng bước hạn chế và khắc phục những biểu hiện ngại va chạm, nể nang, né tránh, "dĩ hòa vi quý", bệnh thành tích. Kết quả đánh giá cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý những năm gần đây ngày càng chặt chẽ, khách quan, đi vào thực chất, tránh hình thức; cán bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hàng năm thực chất hơn, sát với mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ. Kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ như sau:

Năm 2020: HTSXNV là 16 đồng chí, HTTNV là 116 đồng chí, HTNV là 1 đồng chí, không HTNV là 2 đồng chí;

Năm 2021: HTSXNV là 22 đồng chí, HTTNV là 120 đồng chí, HTNV là 3 đồng chí;

Năm 2022: HTSXNV là 246 đồng chí, HTTNV là 123 đồng chí.

- Công tác bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử

Việc bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý được Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện chặt chẽ, bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, Căn cứ nhu cầu bổ nhiệm cán bộ, giới thiệu cán bộ ứng cử, hầu hết các cấp ủy đảng trực thuộc, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị đã tiến hành quy trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử theo đúng trình tự, thủ tục, thẩm quyền. Khi bổ sung các chức danh lãnh đạo đã có sự gắn kết trong việc thực hiện Điều lệ Đảng, điều lệ của các tổ chức chính trị - xã hội và các văn bản có liên quan khác của Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng, của cấp ủy và cơ quan cấp trên. Các cán bộ được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đều đảm bảo tiêu chuẩn theo quy định. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Ban Thường vụ Huyện ủy đã bổ nhiệm mới là 20 đồng chí, bổ nhiệm lại 14 đồng chí, giới thiệu ứng cử là 59 đồng chí.

Nhìn chung hầu hết cán bộ sau khi được bổ nhiệm đều giữ vững bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức lối sống, tích cực nỗ lực phấn đấu thực hiện chương

trình hành động đã đề ra và hoàn thành nhiệm vụ được giao; chưa có trường hợp nào bị miễn nhiệm chức vụ.

### 2.2.7. Xây dựng, ban hành cơ chế, chính sách để phát triển nguồn nhân lực

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách phát triển nguồn nhân lực hiện hành như: Chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo; Chính sách khuyến khích phát triển các cơ sở ngoài công lập hoạt động trong lĩnh vực: giáo dục - đào tạo, y tế, văn hóa, thể dục thể thao, dạy nghề và lao động xã hội...

Tăng cường sự liên kết giữa cơ sở đào tạo nghề trên địa bàn với người sử dụng lao động, sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, đào tạo nguồn nhân lực theo yêu cầu của thị trường lao động.

## II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

### 1. Ưu điểm

Qua hơn 02 năm triển khai thực hiện Chương trình hành động về phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn huyện đã đạt được nhiều kết quả tích cực. Nhận thức của cấp ủy đảng, chính quyền các cấp về phát triển nguồn nhân lực ngày càng được nâng cao; công tác giáo dục và đào tạo được đổi mới, chất lượng dạy và học ngày càng được nâng cao; công tác đào tạo, bồi dưỡng đều gắn với quy hoạch cán bộ, công chức, viên chức và kế hoạch sử dụng cán bộ, công chức, viên chức của huyện. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở chuẩn hóa về chức danh, đảm bảo đủ về số lượng, chất lượng được nâng lên về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực, kiến thức quản lý nhà nước, vững vàng về chính trị, có đạo đức, lối sống lành mạnh, gắn bó với nhân dân, có năng lực hoạt động thực tiễn, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao. Công tác đào tạo nghề đã gắn với giới thiệu việc làm, xuất khẩu lao động và nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của từng địa phương trên địa bàn huyện, đã mang lại kết quả tích cực, phục vụ cho phát triển kinh tế trên địa bàn huyện.

### 2. Khó khăn, tồn tại

- Công tác đào tạo chưa đáp ứng được nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của các địa phương, cơ quan, đơn vị và yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của huyện. Nội dung các chương trình bồi dưỡng còn nghiêng về lý thuyết là chủ yếu, chưa chú trọng bồi dưỡng kỹ năng theo vị trí việc làm. Đối tượng được đào tạo nghề giai đoạn 2021-2025 gồm người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người lao động có thu nhập thấp: do đó người dân lo tập trung đi làm, công tác đào tạo gặp khó khăn.



- Công tác hướng nghiệp, phân luồng đào tạo nghề cho học sinh sau tốt nghiệp trung học cơ sở vào học các trường nghề đạt hiệu quả chưa cao.

- Tỷ lệ trường đạt chuẩn quốc gia còn thấp, đặc biệt là trường Mầm non và trường Tiểu học.

### **3. Nguyên nhân**

Những tồn tại, hạn chế nêu trên do nhiều nguyên nhân nhưng chủ yếu tập trung một số nguyên nhân chủ yếu đó là: Một số cấp ủy, chính quyền, các ngành chưa nhận thức sâu sắc tầm quan trọng của việc đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, chưa tập trung đúng mức trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện. Cơ sở vật chất phục vụ cho giáo dục, dạy nghề vẫn còn nhiều khó khăn, thiếu thốn; nguồn kinh phí đầu tư chưa đáp ứng được yêu cầu. Công tác tuyên truyền về hướng nghiệp còn hạn chế, bất cập.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CỤ THỂ TRONG THỜI GIẠN TỚI**

### **1. Tiếp tục nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực**

Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức cho các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và trong nhân dân về Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh, Chương trình hành động của Tỉnh ủy và Kế hoạch thực hiện chương trình hành động của Huyện ủy về phát triển nguồn nhân lực.

### **2. Tiếp tục đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, nâng cao chất lượng dạy và học**

Tiếp tục duy trì và nâng cao chất lượng giáo dục phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 3; phổ cập giáo dục THCS mức độ 2 và phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ 5 tuổi ở 13/13 xã, thị trấn. Đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng trong giáo dục phổ thông. Nâng cao chất lượng, đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục; nâng cao năng lực quản trị nhà trường gắn với thực hiện tự chủ trong hoạt động của các cơ sở giáo dục; xử lý nghiêm các tiêu cực trong giáo dục và đào tạo.

Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa, đa dạng hóa các loại hình đào tạo, khuyến khích phát triển các cơ sở đào tạo ngoài công lập, thực hiện bình đẳng trong giáo dục - đào tạo. Tiếp tục đẩy mạnh công tác khuyến học, khuyến tài; thúc đẩy xây dựng xã hội học tập, học tập suốt đời.

Tiếp tục đầu tư nâng cấp hệ thống trường lớp, trang thiết bị dạy và học theo hướng chuẩn hóa; 100% các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, đạt chuẩn quốc gia.

### **3. Nâng cao công tác đào tạo nghề đối với đội ngũ công nhân, người lao động**

Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện đảm bảo thực hiện có hiệu quả 3 chức năng: Đào tạo nghề nghiệp, giáo dục thường xuyên và hướng nghiệp. Rà soát nhu cầu học nghề của người lao động, qua đó xây dựng kế hoạch, định hướng đào tạo nghề cho người lao động. Đổi mới nâng cao chất lượng công tác đào tạo nghề theo hướng gắn với nhu cầu của người sử dụng lao động và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, tập trung nâng cao chất lượng đào tạo nghề đối với một số lĩnh vực theo định hướng phát triển của tỉnh và của huyện như: du lịch, nông nghiệp công nghệ cao, công nghệ thông tin... và phục vụ lao động xuất khẩu.

Bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực đội ngũ giáo viên, giảng viên và cán bộ quản lý dạy nghề, bảo đảm đạt chuẩn về công tác quản lý và chuyên môn nghiệp vụ, đủ năng lực giảng dạy, truyền đạt kiến thức. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, hệ thống trường, lớp học, nhà xưởng thực hành, trang thiết bị dạy nghề phù hợp với từng chương trình đào tạo, phù hợp với xu thế hội nhập phát triển.

Nâng cao chất lượng đào tạo nghề, gắn với các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của huyện, đặc biệt chú trọng đào tạo công nhân lành nghề có trình độ kỹ thuật cao đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động. Đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa dạy nghề, đa dạng hóa các hình thức đào tạo nghề, khuyến khích các thành phần kinh tế, nhân dân tham gia đào tạo nghề và dạy nghề, chú trọng đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Khuyến khích các doanh nghiệp đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm. Thực hiện liên kết giữa cơ sở đào tạo với các doanh nghiệp để đảm bảo đầu ra cho học viên cũng như đảm bảo chất lượng đào tạo theo nhu cầu thị trường sử dụng lao động.

Phối hợp tổ chức thực hiện tốt các phiên giao dịch việc làm, thường xuyên cung cấp thông tin về thị trường lao động và dịch vụ đào tạo, tìm kiếm giới thiệu việc làm trên phương tiện thông tin đại chúng, trong các buổi sinh hoạt hội, đoàn viên của các đoàn thể chính trị nhằm nâng cao tỷ lệ lao động có việc làm sau đào tạo.

### **4. Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương**

Tiếp tục phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện của các cấp ủy đảng, chính quyền, các ngành chức năng trong phát triển đội ngũ trí thức, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xem đây là một yêu cầu và là một trong các mục tiêu, chỉ tiêu cơ bản, quan trọng trong kế hoạch hàng năm của các địa phương, đơn vị. Coi trọng chính sách thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao. Chú trọng việc tuyển dụng và sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên

môn, năng lực, phẩm chất đạo đức để làm việc tại các phòng, ban, đơn vị. Tiếp tục thực hiện các chính sách ưu đãi tuyển dụng, chính sách thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao về công tác, làm việc tại địa phương.

### **5. Đào tạo, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức và cán bộ lãnh đạo, quản lý**

Rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ công chức, viên chức cán bộ lãnh đạo, quản lý của các cơ quan trong hệ thống chính trị; qua đó, đề xuất nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Tiếp tục thực hiện đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức cả về chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. Kết hợp giữa đào tạo ở trường lớp với đào tạo qua thực tiễn để nâng cao chất lượng, năng lực thực thi công vụ của cán bộ lãnh đạo, quản lý, công chức, viên chức.

Trên đây là báo cáo sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Kế hoạch số 17-KH/HU của Huyện ủy về thực hiện Chương trình hành động số 07-CTr/TU ngày 14/5/2021 của Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của tỉnh Bình Định giai đoạn 2021 - 2025”.

#### Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Đồng chí Đoàn Văn Phi - Ủy viên BTV Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch HĐND tỉnh,
- Các Ban của Tỉnh ủy,
- Huyện ủy viên,
- HĐND, UBND huyện,
- Các Ban của Huyện ủy và TTCT huyện,
- MT và các hội đoàn thể,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Lưu VPHU.

(b/c)

**T/M HUYỆN ỦY  
BÍ THƯ**



**Nguyễn Văn Hùng**

