

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Thông tri số 03-TT/TU ngày 11/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Thực hiện Công văn số 2101-CV/BTCTU ngày 02/02/2023 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy “v/v báo cáo kết quả thực hiện Thông tri số 03-TT/TU”, Ban Thường vụ Huyện ủy Tuy Phước báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Thông tri số 03-TT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy như sau:

I. Khái quát về tình hình tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp tư nhân tại Đảng bộ huyện Tuy Phước

Đảng bộ huyện Tuy Phước có 62 TCCSD trực thuộc với 7706 đảng viên trong đó có 4 TCCSD là loại hình doanh nghiệp tư nhân (2 đảng bộ, 2 chi bộ) với 94 đảng viên¹.

Những năm qua, các TCCSD trong các doanh nghiệp tư nhân luôn giữ vững và phát huy vai trò là hạt nhân chính trị ở cơ sở, phối hợp cùng lãnh đạo, chủ doanh nghiệp lãnh đạo cán bộ, đảng viên, người lao động, các đoàn thể chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, bảo đảm lợi ích hợp pháp hài hòa giữa doanh nghiệp - cổ đông - người lao động. Các cấp ủy Đảng đã thực hiện nghiêm túc công tác giáo dục, rèn luyện đạo đức, lối sống cho đảng viên, giúp doanh nghiệp định hướng công tác tư tưởng, tuyên truyền, giáo dục cán bộ, đảng viên, người lao động và các thành viên trong bộ máy quản lý chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, điều lệ, quy chế, quy định của doanh nghiệp.

II. Công tác phổ biến, quán triệt Thông tri và các văn bản liên quan

Nhận thức rõ tầm quan trọng của việc phát triển tổ chức Đảng, phát triển đảng viên mới trong các loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy Tuy Phước đã tổ chức hội nghị quán triệt, triển khai Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng

¹ Có 07 chi bộ Quý tín dụng với 44 đảng viên; có 12 chi bộ HTX nông nghiệp với 90 đảng viên.

“về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân” và Thông tri số 03-TT/TU ngày 11/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về việc triển khai thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân”.

Nhằm tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả công tác phát triển tổ chức Đảng, phát triển đảng viên mới trong các loại hình doanh nghiệp, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng Kế hoạch và thành lập Ban chỉ đạo xây dựng tổ chức Đảng trong các doanh nghiệp tư nhân². Đồng thời, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng Kế hoạch phát triển đảng cả nhiệm kỳ và hàng năm, trong đó chú trọng kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp, công nhân, người lao động trong các doanh nghiệp tư nhân.

III. Kết quả thực hiện

- Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, cán bộ lãnh đạo, quản lý các Ban xây dựng Đảng, UBMT TQVN huyện, các tổ chức chính trị - xã hội, cùng với lãnh đạo UBND huyện và UBND các xã – thị trấn chủ động, tăng cường gặp gỡ, tiếp xúc, đối thoại với các chủ doanh nghiệp để nắm tình hình, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, tạo sự đồng thuận trong việc thành lập và tổ chức hoạt động của tổ chức đảng, đoàn thể chính trị xã hội trong doanh nghiệp.

Tuy nhiên, việc xây dựng, phát triển tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân hiện vẫn còn nhiều hạn chế, do chủ doanh nghiệp chưa nhiệt tình ủng hộ. Một số chủ doanh nghiệp cho rằng có tổ chức đảng trong doanh nghiệp sẽ chia quyền, gây khó khăn cho sản xuất, kinh doanh. Từ năm 2019 đến năm 2022, Ban Thường vụ Huyện ủy không thành lập mới tổ chức đảng trong doanh nghiệp tư nhân.

- Ngay sau Đại hội, 04 tổ chức đảng loại hình doanh nghiệp đều ban hành quy chế làm việc theo quy định, hướng dẫn của cấp trên. Quy chế đã thể hiện rõ nguyên tắc hoạt động, trách nhiệm, quyền hạn của cấp ủy, quy định rõ mối quan hệ lãnh đạo, chỉ đạo và chế độ làm việc, phương pháp công tác của cấp ủy. 04 TCCSD loại hình doanh nghiệp duy trì sinh hoạt theo quy định. Nhìn chung, các tổ chức đảng cơ bản thực hiện theo quy định trong việc lựa chọn nội dung trước khi sinh hoạt chi bộ; đồng chí bí thư chi bộ chuẩn bị nội dung sinh hoạt, công tác điều hành đảm bảo yêu cầu; đảng viên dự sinh hoạt chi bộ nghiêm túc, có tinh thần trách nhiệm.

² Kế hoạch số 80-KH/HU ngày 11/6/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy “kế hoạch xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân”.

Quyết định số 678-QĐ/HU ngày 06/6/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy “thành lập Ban Chỉ đạo xây dựng tổ chức Đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân”.

Ngoài việc duy trì sinh hoạt định kỳ, các tổ chức đảng đã thực hiện sinh hoạt chuyên đề về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; về nâng cao năng lực, kỹ năng làm việc cho đảng viên; những vấn đề đảng viên quan tâm.

- Thực hiện Kế hoạch kết nạp đảng viên của Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Tổ chức Huyện ủy, Liên đoàn lao động huyện, Huyện đoàn và các Đảng ủy xã – thị trấn đã tích cực triển khai, quán triệt tới cơ sở và yêu cầu các đơn vị tuyên truyền cho đoàn viên, hội viên, người lao động hiểu rõ vai trò và tầm quan trọng của các tổ chức đảng, tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp, thực hiện việc phát triển đảng viên trong các doanh nghiệp.

Huyện đoàn là đơn vị xung kích trong việc phát hiện, bồi dưỡng kết nạp đoàn viên, từ đó tạo cơ sở để rèn luyện và xem xét, giới thiệu quần chúng ưu tú kết nạp đảng. Liên đoàn lao động huyện cũng đóng vai trò quan trọng trong bồi dưỡng đoàn viên trong doanh nghiệp để giới thiệu kết nạp vào đảng. Liên đoàn thường xuyên tổ chức các cuộc thi tìm hiểu chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các cơ chế, chính sách của địa phương. Thông qua các cuộc thi tìm hiểu, công nhân, người lao động thể hiện năng lực, phẩm chất cũng như xây dựng, xác định được động cơ phấn đấu đúng đắn để trở thành đảng viên. Kết quả từ năm 2019 đến năm 2022, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kết nạp được 08 công nhân, người lao động trong các doanh nghiệp tư nhân vào Đảng.

- Chú trọng thành lập công đoàn cơ sở, chi đoàn thanh niên ở các doanh nghiệp tư nhân và kết nạp mới đoàn viên là nhằm xây dựng tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên ngày một vững mạnh, bảo vệ lợi ích cho người lao động, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững, Liên đoàn lao động huyện và Huyện đoàn Tuy Phước đã đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, tập hợp, thu hút người lao động vào tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên; quan tâm hỗ trợ và đề nghị cấp có thẩm quyền, các tổ chức, nhà hảo tâm kịp thời hỗ trợ, thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động gặp khó khăn, bị thiên tai, mắc bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động... Đồng thời, đẩy mạnh việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở các loại hình doanh nghiệp, nhất là tổ chức tốt hội nghị NLĐ, đại hội chi đoàn; tập trung nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể trong doanh nghiệp với nhiều nội dung có lợi hơn cho đoàn viên và NLĐ; tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức cho công nhân lao động và người sử dụng lao động về những quy định của Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, sự cần thiết phải có tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong doanh

nghiệp; tổ chức các hoạt động, phong trào trong doanh nghiệp đem lại lợi ích thiết thực cho người lao động và người sử dụng lao động.

Qua đó, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cán bộ, đoàn viên công đoàn, người sử dụng lao động, người lao động về tầm quan trọng, yêu cầu của công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp vững mạnh. Kết quả từ năm 2019 đến năm 2022:

+ Liên đoàn lao động huyện đã thành lập mới 7 công đoàn cơ sở, kết nạp 898 đoàn viên.

+ Chi đoàn cơ sở trực thuộc Huyện đoàn kết nạp mới 5 đoàn viên.

IV. Những khó khăn, vướng mắc; tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

1. Khó khăn, vướng mắc

Trong thời gian qua, thực hiện Thông tri số 03-TT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng kế hoạch thực hiện và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tham mưu, gặp gỡ, tiếp xúc, tổ chức đối thoại, làm việc với các doanh nghiệp tư nhân nhằm tạo sự đồng thuận của chủ doanh nghiệp về việc phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội.

Tuy nhiên, đa phần doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn huyện có quy mô vừa và nhỏ nên số lượng người lao động không ổn định, chỉ coi trọng nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, lợi nhuận, doanh thu. Nhiều chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đúng mức vị trí, vai trò của tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp. Thậm chí có chủ doanh nghiệp không muốn người lao động đứng trong hàng ngũ của Đảng vì sợ ảnh hưởng đến thời gian làm việc, không bảo đảm ngày công lao động, kết quả sản xuất, kinh doanh. Mặt khác, công nhân, người lao động trong doanh nghiệp phần vì lo tìm kiếm cuộc sống ổn định và gần như chỉ quan tâm đến việc làm, thu nhập mà chưa thực sự quan tâm phấn đấu trở thành đảng viên, thậm chí một số còn có ý nghĩ vào Đảng để làm gì.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Các chỉ tiêu về phát triển tổ chức đảng và đảng viên trong các doanh nghiệp, tư nhân không đạt so với yêu cầu đề ra. Không có tổ chức đảng mới được thành lập từ năm 2019 đến nay.

- Chất lượng hoạt động của các tổ chức đảng chưa cao, vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng trong doanh nghiệp còn mờ nhạt; nền nếp sinh hoạt chi bộ chưa đúng thời gian theo quy chế làm việc đề ra, chất lượng sinh hoạt chưa cao.

- Các Tổ chức đảng chưa chú ý tạo nguồn kết nạp đảng viên, kinh phí hoạt động của tổ chức đảng rất hạn chế.

* Nguyên nhân chủ yếu do công tác phối hợp, tuyên truyền của các Ban tham mưu giúp việc Huyện ủy, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan liên quan chưa phong phú, chưa đủ thuyết phục để các doanh nghiệp, nhất là chủ doanh nghiệp nhận thức được tầm quan trọng của việc thành lập tổ chức đảng. Ở những doanh nghiệp đã có tổ chức đảng thì một số tổ chức đảng chưa thể hiện được vai trò chính trị của mình; chưa thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức đảng theo quy định của Trung ương; hoạt động còn lúng túng, mang tính hình thức, chưa đổi mới nội dung sinh hoạt; chưa thể hiện rõ vai trò hạt nhân chính trị lãnh đạo các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp...

V. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong thời gian đến

1. Đối với các doanh nghiệp đã có tổ chức đảng

Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy tiến hành rà soát, nắm chắc số lượng, đánh giá kỹ thực trạng tổ chức và hoạt động của tổ chức đảng, đề ra giải pháp cụ thể để củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động; căn cứ Quy định của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp để hướng dẫn nội dung, hình thức sinh hoạt đảng phù hợp với điều kiện, đặc điểm, tình hình của từng loại hình doanh nghiệp. Hướng dẫn tổ chức đảng tại doanh nghiệp xây dựng quy chế hoạt động và quy chế phối hợp giữa cấp uỷ với ban lãnh đạo, chủ doanh nghiệp; trong đó, quy định rõ việc tổ chức đảng tham gia xây dựng, phát triển doanh nghiệp và trách nhiệm của doanh nghiệp trong việc tạo điều kiện để tổ chức đảng hoạt động, việc phát hiện, giới thiệu, tiến cử đảng viên đủ tiêu chuẩn, điều kiện để xem xét, bổ nhiệm làm lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp và việc phối hợp giải quyết kịp thời những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích chính đáng của người lao động.

2. Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng

Ban Thường vụ Huyện ủy chỉ đạo các cơ quan tham mưu giúp việc Huyện ủy, Đảng ủy các xã – thị trấn và các cơ quan liên quan tiến hành rà soát đảng viên đang làm việc tại các đơn vị kinh tế tư nhân, nắm chắc số đảng viên đang làm việc ổn định trong các doanh nghiệp, nhưng vẫn sinh hoạt đảng ở nơi khác; khảo sát các doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn huyện.

Tiếp xúc, gặp gỡ đại diện Ban Giám đốc các doanh nghiệp có đủ điều kiện thành lập chi bộ, trao đổi về nội dung Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 15/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân, Thông tri số 03-TT/TU ngày 11/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị

kinh tế tư nhân. Vận động, thuyết phục đại diện Ban Giám đốc, nhằm nhận được sự ủng hộ về chủ trương thành lập chi bộ tại doanh nghiệp.

Tổ chức gặp gỡ đảng viên đang làm việc tại doanh nghiệp, quán triệt nội dung Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 15/3/2019 của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân, Thông tri số 03-TT/TU ngày 11/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Chỉ thị của Ban Bí thư về tăng cường xây dựng tổ chức đảng trong các đơn vị kinh tế tư nhân. Đồng thời, trao đổi với các đảng viên về việc thành lập chi bộ tại doanh nghiệp; lấy phiếu dự kiến nhân sự Bí thư chi bộ.

Đối với các doanh nghiệp có đủ 3 đảng viên chính thức trở lên và sản xuất, kinh doanh ổn định thì thành lập chi bộ. Nếu chưa đủ số lượng đảng viên để thành lập chi bộ thì chuyển số đảng viên này về sinh hoạt với một tổ chức đảng phù hợp và tích cực chuẩn bị các điều kiện để thành lập chi bộ.

Đối với những doanh nghiệp chưa có đảng viên, nhưng có tổ chức công đoàn, Đảng ủy các xã - thị trấn nơi doanh nghiệp đóng trụ sở chính phân công cấp ủy viên và đảng viên có kinh nghiệm phối hợp với các đoàn thể trong doanh nghiệp phát hiện, bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên.

3. Liên đoàn lao động huyện, Huyện đoàn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và củng cố nâng cao chất lượng hoạt động các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên trong các doanh nghiệp tư nhân; phát huy vai trò của các đoàn thể trong việc giới thiệu đoàn viên ưu tú để xem xét kết nạp vào Đảng.

Trên đây là báo cáo của Ban Thường vụ Huyện ủy về kết quả thực hiện Thông tri số 03-TT/TU ngày 11/4/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy từ năm 2019 đến nay.

Nơi nhận:

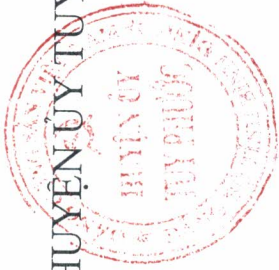
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (bc),
- Các đ/c UVBTV HU,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Lưu VP HU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Đình Thuận

HUYỆN ỦY TUYÊN PHƯỚC



THỰC TRẠNG CÁC DOANH NGHIỆP TƯ NHÂN

| STT | Nội dung | Tổng số doanh nghiệp | Phân loại | | | | Tổng số lao động | Vốn điều lệ (Tr.đồng) |
|-----|---------------------------|----------------------|-----------|-----|-----|-----|------------------|-----------------------|
| | | | Siêu nhỏ | Nhỏ | Vừa | Lớn | | |
| 1 | Công ty TNHH | 436 | | 436 | | | 8558 | |
| 2 | Công ty cổ phần | 54 | | 54 | | | 406 | |
| 3 | Công ty hợp danh | 1 | | 1 | | | 8 | |
| 4 | Doanh nghiệp tư nhân | 65 | | 65 | | | 269 | |
| 5 | HTX/Quỹ tín dụng | 19 | | 19 | | | 253 | |
| 6 | Công ty có vốn nước ngoài | 1 | | 1 | | | 6 | |
| | Tổng cộng | 576 | | 576 | | | 9500 | |

HUYỆN ỦY TUYÊN PHƯỚC



THỰC TRẠNG TỔ CHỨC ĐẢNG, CÁC TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI

TRONG CÁC DOANH NGHIỆP TƯ NHÂN

| STT | Nội dung | Trong đó | | | Tổng số đảng viên | Số CN lao động trong các doanh nghiệp tư nhân là đảng viên đang sinh hoạt tại nơi cư trú | Công đoàn | | Đoàn thanh niên | |
|-----|----------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|---------------------------------|-----------------------------------|---|-------------------------------|
| | | Đảng bộ cơ sở | Chi bộ cơ sở | Đảng bộ phân | | | Chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở | Tổng số đảng viên công đoàn cơ sở | Tổng số chức năng Đoàn thanh niên cơ sở | Tổng số đoàn viên công đoàn |
| | | Số mới thành lập từ 2019 - 2022 | Số mới thành lập từ 2019 - 2022 | Số mới thành lập từ 2019 - 2022 | Số mới kết nạp từ 2019 - 2022 | Số mới kết nạp từ 2019 - 2022 | Số mới thành lập từ 2019 - 2022 | Số mới thành lập từ 2019 - 2022 | Số mới kết nạp từ 2019 - 2022 | Số mới kết nạp từ 2019 - 2022 |
| | | 0 | 0 | 0 | 54 | 54 | 36 | 1624 | 2 | 30 |
| | | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 7 | 898 | 0 | 5 |