

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Quy định số 164-QĐ/TW ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị

Thực hiện Công văn số 2166-CV/BTCTU ngày 21/02/2013 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về tổng kết 10 năm thực hiện Quy định số 164-QĐ/TW ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị “về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”, Ban Thường vụ Huyện ủy Tuy Phước báo cáo kết quả như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI

Xác định việc nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; rèn luyện năng lực tư duy khoa học, tầm nhìn chiến lược; năng lực lãnh đạo, quản lý, tổ chức thực tiễn... cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý (đối tượng 4) là nhiệm vụ chính trị vô cùng quan trọng, nên sau khi tiếp thu Quy định số 164-QĐ/TW ngày 01/02/2013 của Bộ Chính trị “về chế độ bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành mở rộng để tuyên truyền, quán triệt nội dung của Quy định. Đồng thời, Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời sao lục Quy định số 164-QĐ/TW gửi cho các TCCSĐ trực thuộc để nắm rõ hơn nội dung.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về đối tượng bồi dưỡng, cập nhật kiến thức

Căn cứ theo Quy định phân cấp quản lý cán bộ, đối tượng 4 (Quy định 164-QĐ/TW) thuộc diện quản lý Ban Thường vụ Huyện ủy:

- Cấp huyện:

+ Huyện ủy viên; Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân huyện; trưởng ban, phó trưởng ban (chuyên trách) Hội đồng nhân dân huyện; Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

+ Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm, Ủy viên Ủy ban kiểm tra Huyện ủy; Trưởng ban, Phó trưởng ban các ban của Huyện ủy; Chánh Văn phòng, Phó Chánh Văn phòng Huyện ủy; Phó giám đốc Trung tâm Chính trị huyện.

+ Chánh Văn phòng, Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện; Trưởng phòng, phó trưởng phòng: Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài Nguyên & Môi trường, Phòng Nông nghiệp & Phát triển Nông thôn, Phòng Kinh tế - Hạ tầng, Phòng Lao động TB & XH, Phòng Văn hóa – Thông tin, Phòng Y tế, Phòng Giáo dục & Đào tạo, Phòng Tư pháp; Chánh, phó Chánh Thanh tra.

+ Giám đốc, Phó Giám đốc: Trung tâm Văn hóa – Thông tin – Thể thao, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp, Trung tâm GDTX – HN, Ban Quản lý Dự án ĐTXD & PTQĐ; trưởng, phó Ban Quản lý Nước sạch & VSMT.

+ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận TQVN huyện; Trưởng, phó các tổ chức chính trị - xã hội huyện.

- Cấp xã – thị trấn và các TCCSD trực thuộc: Bí thư, Phó Bí thư, Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Ban Chấp hành các cấp ủy đảng trực thuộc; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã – thị trấn.

2. Về mục tiêu, yêu cầu bồi dưỡng, cập nhật kiến thức

Với mục tiêu là nhằm nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, năng lực công tác cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong hệ thống chính trị, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của Đảng trong tình hình mới. Yêu cầu đặt ra là mỗi chương trình phải đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn chức danh đối với từng loại đối tượng ở từng vị trí công tác; phù hợp tình hình mới và yêu cầu cụ thể của từng lĩnh vực, địa phương, vùng, miền; vừa bổ sung kiến thức, vừa giải đáp những vấn đề thực tiễn mới đặt ra, tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động của cán bộ, góp phần nâng cao nhận thức, năng lực, trình độ, nghiệp vụ, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ.

Công tác bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý đã đạt nhiều kết quả tích cực. Cán bộ qua bồi dưỡng đã được nâng cao trình độ lý luận chính trị; khả năng tiếp thu và vận dụng đường lối, chính sách mới của Đảng và Nhà nước, kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng tốt hơn những đòi hỏi của thực tiễn. Đa số cán bộ đã vận dụng tốt kiến thức đã được bồi dưỡng, cập nhật, nâng cao vào các mặt công tác Đảng, công tác chính quyền, đoàn thể và công tác chuyên môn, nghiệp vụ, có năng lực tư

duy và kỹ năng xử lý các tình huống nảy sinh trong thực tiễn. Nội dung các chương trình bồi dưỡng đã từng bước đổi mới, cập nhật kiến thức; bám sát, cập nhật được những vấn đề mới; tăng cường nội dung về khoa học lãnh đạo, quản lý; rèn luyện năng lực tư duy khoa học, tầm nhìn chiến lược; nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, tổ chức thực tiễn, khả năng tập hợp thuyết phục quần chúng; bồi dưỡng bản lĩnh chính trị, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống cho đội ngũ cán bộ của huyện Tuy Phước trong tình hình mới.

3. Về thời gian và nội dung bồi dưỡng, cập nhật kiến thức

Thời gian bồi dưỡng, cập nhật kiến thức dành cho đối tượng 4 được tổ chức đúng theo Quy định số 164-QĐ/TW, lớp được tổ chức 3 ngày và viết bài thu hoạch. Nội dung bồi dưỡng, cập nhật kiến thức bao gồm 5 chuyên đề và 2 chuyên đề báo cáo thực tiễn:

- Tư duy tầm nhìn của cán bộ lãnh đạo, quản lý về phát triển địa phương.
- Những giá trị bền vững của chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh trong thời đại ngày nay.
- Xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền của Đảng.
- Hệ thống chính trị cơ sở với công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới.
- Thực hiện chuyên đổi số quốc gia và thực tiễn địa phương.
- Nội dung cơ bản các CTHĐ của Tỉnh ủy Bình Định thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII.
- Tổng quan tình hình và định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Bình Định.

Đội ngũ báo cáo viên là những đồng chí lãnh đạo các Sở, lãnh đạo Trường chính trị tỉnh, trường Đại học Quy Nhơn. Đây là những đồng chí đã trải qua nhiều kinh nghiệm, vị trí, cương vị công tác, đang phụ trách những lĩnh vực trực tiếp liên quan đến nội dung chuyên đề bài giảng; có phương pháp truyền đạt tốt, bám sát đề cương, trình bày mạch lạc, dễ hiểu, thực tiễn phong phú, qua đó đã giúp các đồng chí học viên nắm vững những nội dung cốt lõi, cơ bản về lý luận và thực tiễn của các chuyên đề.

4. Về trách nhiệm của Ban Thường vụ Huyện ủy

Những năm gần đây, Ban Thường vụ Huyện ủy luôn chú trọng và quan tâm công tác cán bộ và việc đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ thuộc diện quản lý nhằm chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương. Hằng năm, căn cứ thông báo của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh và nhu cầu của các cơ quan, đơn vị trực thuộc, Ban Thường vụ Huyện ủy đăng ký số lượng cán bộ và nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, đảm bảo cán bộ được bồi dưỡng phù hợp với chức danh đang đảm nhiệm. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng là một trong những tiêu chí Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, đánh giá cán bộ hằng năm.

5. Về tinh thần, trách nhiệm của cán bộ tham gia bồi dưỡng, cập nhật kiến thức

Cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức nghiêm túc chấp hành sự phân công của Ban Thường vụ Huyện ủy và đã sắp xếp công việc khoa học để hoàn thành tốt việc học tập, chấp hành nghiêm túc thời gian, nội quy học tập, nêu cao tinh thần trách nhiệm, tích cực trao đổi, thảo luận những vấn đề chưa rõ trong quá trình tham gia học. Bước đầu đã mang lại hiệu quả tích cực trong việc bổ sung kiến thức, vừa giải đáp những vấn đề thực tiễn mới đặt ra, tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động của cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý, từ đó góp phần nâng cao nhận thức, năng lực, trình độ, nghiệp vụ, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của huyện Tuy Phước.

Qua lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức dành cho đối tượng 4, các cán bộ được cử đi bồi dưỡng có thể vận dụng những kiến thức được trang bị vào hoạt động thực tiễn tại đơn vị, ngành, lĩnh vực, địa phương mình phụ trách; đồng thời đề xuất những giải pháp phù hợp, có tính khả thi trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao, góp phần cùng với Đảng bộ và nhân dân trong tỉnh thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội XX của Đảng bộ tỉnh và Nghị quyết Đại hội XXII của Đảng bộ huyện.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong thời gian qua, Ban Thường vụ Huyện ủy xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức là một nhiệm vụ rất quan trọng, có ý nghĩa quyết định đến việc nâng cao chất lượng, hiệu quả

công tác của đội ngũ cán bộ, đảng viên huyện nhà. Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức nhằm nâng cao trình độ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Đội ngũ giảng viên, báo cáo viên tham gia giảng dạy nhiệt tình, có trách nhiệm, phương pháp giảng dạy tích cực giúp học viên dễ tiếp thu kiến thức và vận dụng lý luận vào thực tiễn công tác.

Đa số cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý được cử đi bồi dưỡng đánh giá các giảng viên, báo cáo viên đã thành công khi giảng dạy và báo cáo các chuyên đề; nội dung chương trình bồi dưỡng, cập nhật kiến thức được đánh giá là hợp lý, có tính thực tiễn cao, bổ sung thêm nhiều kiến thức, cung cấp nhiều thông tin bổ ích, rất có ý nghĩa góp phần củng cố lập trường, bản lĩnh chính trị, niềm tin vào đường lối đổi mới của Đảng ta.

2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc

Đối với cán bộ thuộc đối tượng 4 hiện nay nhu cầu cần được bồi dưỡng cập nhật kiến thức hàng năm rất nhiều nhưng Ban Tổ chức Tỉnh ủy, trường Chính trị tỉnh chưa mở nhiều lớp.

Trong chương trình chưa dành thời gian để học viên thảo luận, tranh luận để làm sâu sắc thêm nội dung của bài giảng và giúp học viên nắm vững kiến thức hơn.

Nhận thức của một bộ phận cán bộ, đảng viên về việc bồi dưỡng, cập nhật kiến thức còn thấp nên còn có tư tưởng chủ quan, xem nhẹ, chưa thực sự coi trọng việc học tập, còn có tâm lý học đối phó, tham gia khóa học chưa nghiêm túc.

Một số học viên chưa dành nhiều thời gian cho việc học tập, nghiên cứu tài liệu.

3. Nguyên nhân

- Về ưu điểm:

Đội ngũ giảng viên, báo cáo viên có trình độ và kinh nghiệm giảng dạy, có phương pháp truyền đạt khoa học giúp cho học viên nắm bắt, tiếp thu các kiến thức một cách cơ bản nhất. Đối tượng lớp học đều là cán bộ lãnh đạo quản lý, có nhiều kinh nghiệm, thực tiễn trong công tác. Đây là những điều kiện thuận lợi giúp học viên dễ tiếp thu, lĩnh hội những kiến thức cả về mặt lý luận và thực tiễn trong quá trình học tập.

Trong thời gian học tập, Ban Thường vụ Huyện ủy đã tạo điều kiện, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có cán bộ được cử đi học quan tâm bố trí, sắp xếp công việc, tạo điều kiện thuận lợi để các đồng chí học viên yên tâm học tập.

- Về hạn chế, khó khăn:

Phần lớn học viên theo học đang giữ những cương vị lãnh đạo chủ chốt của các cơ quan, đơn vị. Vừa học vừa phải giải quyết công việc cơ quan nên ít nhiều có ảnh hưởng đến việc học tập.

Thời gian cho mỗi chuyên đề ít, nên giảng viên và học viên chưa khai thác sâu một số nội dung cơ bản của một số chuyên đề.

Do quá trình lên lớp liên tục cả ngày nên không có thời gian tham khảo tài liệu trước mỗi chuyên đề.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ: không

Trên đây là kết quả thực hiện Quy định số 164-QĐ/TW của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Huyện ủy báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy biết.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (bc),
- Các đ/c UVBTW HU,
- Các TCCSĐ trực thuộc,
- Lưu VP HU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Đình Thuận



PHỤ LỤC

Tổng hợp số liệu bồi dưỡng, cập nhật kiến thức trong 10 năm (2013-2022)

Đối tượng 4: (cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý)

Trường Chính trị tỉnh tổ chức

Năm	Tổng số cán bộ	Tổng số lớp	Tổng số học viên	Ghi chú
2022	27	4 lớp		