

*

Số 73-KH/TU

KẾ HOẠCH

thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới (gọi tắt là Chỉ thị số 37-CT/TW); Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, như sau:

I - MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Triển khai, quán triệt, tuyên truyền, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động và người lao động về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Thực hiện nghiêm túc, thường xuyên, đồng bộ, có hiệu quả các cơ chế, chính sách, quy định của pháp luật có liên quan để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, góp phần thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh, giữ vững an ninh, trật tự trên địa bàn tỉnh.

II - NỘI DUNG

1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền trong nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền trong thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, đảm bảo hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động, góp phần thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh.

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đảm bảo thường xuyên, sâu rộng với những nội dung, hình thức phù hợp, thiết thực; tăng cường định hướng, tuyên truyền, khai thác, sử dụng có hiệu quả trên các phương tiện truyền thông nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, người sử dụng lao động, người lao động và các tầng lớp nhân dân về lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định,

tiến bộ để tạo sự đồng thuận của toàn xã hội trong triển khai thực hiện. Chủ động phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời, có hiệu quả các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

- Chú trọng xây dựng, củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các cấp ủy, tổ chức đảng, các tổ chức quần chúng; quan tâm công tác phát triển đảng viên; phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng đối với các tổ chức quần chúng trong doanh nghiệp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng liên quan đến xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; định kỳ sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm để lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục thực hiện tốt hơn trong thời gian tiếp theo.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

- Chỉ đạo, hướng dẫn, thực hiện tốt các quy định của pháp luật về lao động, nhất là Bộ luật Lao động, Luật Việc làm, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động và các văn bản pháp luật có liên quan đến chế độ chính sách và đời sống của người lao động, tạo sự chuyển biến tích cực trong việc chấp hành pháp luật về lao động của người lao động và người sử dụng lao động.

- Thực hiện tốt công tác đối thoại giữa cơ quan quản lý nhà nước với các doanh nghiệp, nhất là về cơ chế, chính sách để tháo gỡ kịp thời những khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp, nhằm góp phần thực hiện tốt hơn quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và phát triển sản xuất kinh doanh trong doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt các cơ chế, chính sách về quản lý lao động và quan hệ lao động; duy trì thường xuyên và nâng cao hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng, thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động về việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc và các chế độ phúc lợi của người lao động. Thực hiện nghiêm các quy định về quyền và nghĩa vụ của tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thực hiện dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp và việc thương lượng, ký kết, thực thi các thỏa ước lao động tập thể, giải quyết tranh chấp lao động tập thể, đình công theo quy định của pháp luật.

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ, kiến thức pháp luật cho người lao động. Tích cực, chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; phối hợp giải quyết kịp thời các vướng mắc, bức xúc ở cơ sở; thực thi tốt các hoạt động phúc lợi, nâng cao đời sống cho người lao động.

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức làm công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động các cấp theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) và Kế hoạch số 26-KH/TU ngày 15/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Chỉ đạo, hướng dẫn cơ quan quản lý nhà nước bố trí cán bộ thực hiện

nhiệm vụ quản lý tổ chức đại diện người lao động, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động theo quy định.

- Thực hiện nghiêm quy định của pháp luật trong việc thành lập tổ chức đại diện người lao động; tăng cường quản lý hoạt động đảm bảo tổ chức đại diện người lao động thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, tôn chỉ, mục đích theo quy định của pháp luật.

- Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu, bộ tiêu chí đánh giá quan hệ lao động ở các doanh nghiệp theo chỉ đạo, hướng dẫn của cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền; tăng cường công tác phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các cơ quan có liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện tốt công tác thông tin dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ sở đối thoại, thương lượng.

- Xây dựng, rà soát, bổ sung và thực hiện có hiệu quả các chương trình, kế hoạch, đề án về lao động; thực hiện tốt cơ chế, chính sách hỗ trợ xây dựng nhà ở cho người lao động, công trình phúc lợi xã hội, các điểm văn hóa, thể dục thể thao, vui chơi giải trí, các thiết chế công đoàn... theo quy định của pháp luật và phù hợp tình hình thực tiễn ở địa phương, nhằm góp phần cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, hướng dẫn, nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động theo quy định của pháp luật.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

- Tăng cường quán triệt, tuyên truyền các quan điểm chỉ đạo, chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến quyền lợi, trách nhiệm của người sử dụng lao động, người lao động, của tổ chức công đoàn nhằm nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, đơn vị, doanh nghiệp, người lao động trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quyết định số 761-QĐ/TU ngày 06/8/2018 của Tỉnh ủy về việc phê duyệt "Đề án tổng thể đổi mới tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn tỉnh Bình Định trong tình hình mới". Nâng cao hiệu quả hoạt động của các cấp công đoàn trong quan hệ lao động; đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; đẩy mạnh phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp, thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động; nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, các quy định liên quan đến quyền và lợi ích người lao động; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội về các chế độ chính sách đối với người lao động; thực hiện tốt hoạt động thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, tổ chức đối thoại giữa người lao động với tổ chức công đoàn và người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp.

4. Thúc đẩy hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

- Cơ quan nhà nước, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động có liên quan hướng dẫn, hỗ trợ kịp thời, nâng cao chất lượng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo đúng quy định của pháp luật, hài hòa lợi ích; thúc đẩy thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng hoạt động tư vấn pháp luật tại các doanh nghiệp có đông lao động nhằm góp phần nâng cao nhận thức và hiểu biết pháp luật lao động cho người lao động; vận động người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, chấp hành nghiêm chính sách, pháp luật, góp phần ngăn chặn các vụ tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

5. Giải quyết tranh chấp lao động và đình công

- Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng trọng tài lao động tỉnh, đội ngũ hòa giải viên lao động và cơ chế giải quyết tranh chấp lao động, đình công phù hợp tình hình thực tế của địa phương, bảo đảm các vướng mắc, phát sinh trong quan hệ lao động và tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng pháp luật, hài hòa lợi ích các bên; phát huy vai trò của thiết chế hòa giải, trọng tài lao động trong hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động.

- Xây dựng, điều chỉnh bổ sung và thực hiện tốt quy chế phối hợp liên ngành để giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo quy định pháp luật; duy trì thường xuyên hoạt động cung cấp, trao đổi thông tin về quan hệ lao động giữa các cơ quan có liên quan.

- Quan tâm đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho lực lượng trọng tài lao động, hòa giải viên lao động và cán bộ làm công tác quan hệ lao động để hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động. Việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công phải đảm bảo giữ vững an ninh, trật tự xã hội; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.

III - TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể các cấp tổ chức phổ biến, quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW và Kế hoạch này.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh tăng cường lãnh đạo hoạt động giám sát việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc gắn với xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo cụ thể hóa Kế hoạch này thành chương trình, kế hoạch để thực hiện; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Dân vận Tỉnh ủy).

4. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên, người sử dụng lao động, người lao động tích cực thực hiện; đồng thời, tăng cường giám sát thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW và Kế hoạch này.

5. Giao Ban Dân vận Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này, định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
 - Ban Dân vận Trung ương,
 - Ban Kinh tế Trung ương,
 - Các ban của Tỉnh ủy,
 - Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
 - Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh,
 - Ban cán sự đảng UBND tỉnh,
 - Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh,
 - Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
 - Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
 - CPVP, CVK7,
 - Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.
- } (báo cáo)

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ



Lê Kim Toàn

HUYỆN ỦY TUY PHƯỚC

*

Số 249-BS/HU

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy,
- Các Ban Huyện ủy,
- Mặt trận hội đoàn thể huyện,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

SAO LỤC

Tuy Phước, ngày 04 tháng 5 năm 2020

**T/L BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**



Phạm Diệp Toàn