

ĐẢNG BỘ ...
... (Tập thể kiểm điểm)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM TẬP THỂ

Năm ...

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể... kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

I- Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của địa phương, cơ quan, đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm.

Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

3. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.

Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

4. Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

5. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.

Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

II- Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm (theo 5 nội dung nêu trên).

- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Xuất sắc Tốt Trung bình Kém

IV- Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V- Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; nguyên tắc tập trung dân chủ; các quy định, quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; quản lý đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo; các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kết quả xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân...

VI- Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII- Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
 Hoàn thành tốt nhiệm vụ
 Hoàn thành nhiệm vụ
 Không hoàn thành nhiệm vụ

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ

Chi bộ:

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm 20...

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN

Năm

Họ và tên: Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác:

Chi bộ.....

I- Ưu điểm, kết quả đạt được*1. Về tư tưởng chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc:*

- Về tư tưởng chính trị.
- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.
- Về ý thức tổ chức kỷ luật.
- Về tác phong, lễ lối làm việc.

- Việc đấu tranh phòng, chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân. (Đối chiếu với 27 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện)

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện: **uất sắc** **Tốt** **Trung bình** **Kém***2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao*

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

Xuất sắc *Tốt* *Trung bình* *Kém*

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hàng năm

II- Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 3 nội dung nêu trên).
2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Xuất sắc *Tốt* *Trung bình* *Kém*

IV- Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V- Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI- Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII- Tự nhận mức xếp loại chất lượng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức: ...

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*
 Hoàn thành tốt nhiệm vụ
 Hoàn thành nhiệm vụ
 Không hoàn thành nhiệm vụ

2. Xếp loại đảng viên:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*
 Hoàn thành tốt nhiệm vụ
 Hoàn thành nhiệm vụ
 Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức :

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của

chi ủy:

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy, chi bộ cơ sở xếp loại mức chất lượng:.....

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
TỔ CHỨC ĐẢNG⁽¹⁾**- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại⁽²⁾:- Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng⁽³⁾:

| TT | TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ | CẤP ĐỘ THỰC HIỆN | | | |
|----|--|------------------|-----|------------|-----|
| | | Xuất sắc | Tốt | Trung bình | Kém |
| I | Các tiêu chí về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị | | | | |
| I | <p><i>Công tác chính trị tư tưởng</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. - Đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. - Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên. Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và nhân dân; định hướng tư tưởng đối với đảng viên. | | | | |
| 2 | <p><i>Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Kết quả thực hiện công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ. - Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, quy chế làm việc của cấp ủy gắn với xây dựng đoàn kết nội bộ. - Đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao chất lượng | | | | |

⁽¹⁾Các tổ chức đảng căn cứ vào phụ lục đính kèm có liên quan để đánh giá.
Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém).

⁽²⁾Tên chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại.

⁽³⁾Tổ chức đảng được đánh giá, xếp loại.

| | | | | | |
|-----------|---|--|--|--|--|
| | <p>sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ; xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ; quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên và kết nạp đảng viên mới; giới thiệu đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú.</p> <p>- Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; củng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ tiên bộ.</p> | | | | |
| 3 | <p><i>Lãnh đạo xây dựng chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội</i></p> <p>- Lãnh đạo xây dựng các tổ chức vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền, xem xét, giải quyết những vấn đề nảy sinh ở địa phương, cơ quan, đơn vị.</p> <p>- Kết quả phối hợp công tác; phát huy sức mạnh tổng hợp, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân; nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội.</p> | | | | |
| 4 | <p><i>Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng</i></p> <p>- Kết quả thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ.</p> <p>- Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; phát hiện, xử lý tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.</p> | | | | |
| II | Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm | | | | |
| 1 | Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm để thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao ... | | | | |
| 2 | Kết quả lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của địa phương, cơ quan, đơn vị ... | | | | |
| 3 | Kết quả đánh giá, xếp loại chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp và các tổ chức đảng trực thuộc | | | | |

| | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|
| III | Kết quả khác phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra... | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|

Nhận xét chung

Ưu điểm:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Tồn tại, hạn chế:

.....

.....

.....

.....

.....

Các chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại mức chất lượng:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Hoàn thành nhiệm vụ
- Không hoàn thành nhiệm vụ

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu⁴)

⁴Tổ chức đảng tự đánh giá, xếp loại chất lượng thì ký tên, đóng dấu cấp ủy; chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại tổ chức đảng thì đại diện lãnh đạo ký tên, đóng dấu cơ quan chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại.

PHỤ LỤC 03A**TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ĐỐI VỚI TỔ CHỨC ĐẢNG***(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 01-HD/BTCTU ngày 02/11/2020**của Ban Tổ chức Tỉnh ủy)*

| CẤP ĐỘ THỰC HIỆN | TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ |
|-------------------------|--|
| Xuất sắc | <p>I- Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị</p> <p><i>1. Công tác chính trị tư tưởng</i></p> <p>Đảm bảo thực hiện đúng kế hoạch đề ra, không có đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa", địa phương, cơ quan, đơn vị, không để xảy ra điểm nóng, phức tạp... Trong năm được cấp trên biểu dương, khen thưởng bằng nhiều hình thức với các nội dung thích hợp.</p> |
| Tốt | <p>Có 01 nội dung triển khai không kịp thời hoặc không đầy đủ. Có đảng viên biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật.</p> |
| Trung bình | <p>Có 02 nội dung triển khai không kịp thời và không đầy đủ. Có trên 5% đảng viên biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật.</p> |
| Kém | <p>Có trên 02 nội dung triển khai không kịp thời và không đầy đủ. Có trên 5% đảng viên biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" đến mức phải xử lý kỷ luật ít nhất 01 trường hợp.</p> |
| Xuất sắc | <p><i>2. Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ</i></p> <p>- Kết quả thực hiện công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ đảm bảo đúng quy trình, quy định, hướng dẫn của cấp trên. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, xây dựng và thực hiện đúng quy chế làm việc của cấp ủy nội bộ đoàn kết thống nhất.</p> <p>- Đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao chất lượng sinh hoạt của chi ủy, chi bộ.</p> <p>- 100% đảng viên được phân công nhiệm vụ và hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công (trừ đảng viên được miễn công tác miễn sinh hoạt).</p> <p>- Kết nạp đảng viên mới đạt và vượt chỉ tiêu đề ra.</p> <p>- Có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ", trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ", trong đó có từ 80%</p> |

| | |
|------------|--|
| | <p>được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc" những chỉ tiêu còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên. - Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. |
| Tốt | <ul style="list-style-type: none"> - Công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ đảm bảo đúng quy trình, quy định, hướng dẫn của cấp trên. - Kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên, không có chỉ tiêu đạt yếu kém. - Có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ”, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ”, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên. - Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên. |
| Trung bình | <ul style="list-style-type: none"> - Các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên. - Tổ chức đảng không bị xử lý kỷ luật (trừ trường hợp bị xử lý kỷ luật nhưng tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả). |
| Kém: | <ul style="list-style-type: none"> - Có tập thể cấp ủy trực thuộc để xảy ra các vụ, việc tham ô, tham nhũng và các vi phạm khác bị xử lý theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả). - Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao (trừ trường hợp bất khả kháng) hoặc các chương trình, kế hoạch về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của đảng bộ ở mức kém. - Có từ 02 tổ chức trong các tổ chức: Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp xếp loại chất lượng “Không hoàn thành nhiệm vụ”. - Tổ chức đảng bị xử lý kỷ luật. - Đảng bộ có trên 20% tổ chức đảng trực thuộc xếp loại "Không hoàn thành nhiệm vụ", chi bộ cơ sở có trên 20% số đảng viên xếp loại "Không hoàn thành nhiệm vụ". |
| Xuất sắc | <p><i>3. Lãnh đạo xây dựng chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Lãnh đạo xây dựng chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội vững mạnh (Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên). |

| | |
|------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền, kịp thời phát hiện và, giải quyết những vấn đề nảy sinh ở địa phương, cơ quan, đơn vị, không để xảy ra điểm nóng, phức tạp... - Phát huy sức mạnh tổng hợp, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân; nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội; thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc" và có nhiều hình thức khen thưởng thích hợp. - Không có thành viên là lãnh đạo của Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, cấp ủy viên của đảng bộ bị xử lý kỷ luật. |
| Tốt | <ul style="list-style-type: none"> - Lãnh đạo xây dựng chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền, kịp thời phát hiện và, giải quyết những vấn đề nảy sinh ở địa phương, cơ quan, đơn vị, không để xảy ra điểm nóng, phức tạp... Phát huy sức mạnh tổng hợp, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân; nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội. - Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên. - Không có thành viên là lãnh đạo của Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, cấp ủy viên của đảng bộ bị xử lý kỷ luật. |
| Trung bình | <ul style="list-style-type: none"> - Các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên. - Không có cấp ủy viên của đảng bộ hoặc tập thể cấp ủy trực thuộc (đảng viên của chi bộ) bị xử lý kỷ luật. |
| Kém | <ul style="list-style-type: none"> - Lãnh đạo xây dựng chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội chưa thực sự vững mạnh. Hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền còn hạn chế. Chưa thực sự phát huy sức mạnh tổng hợp, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân; tỉ lệ hộ nghèo cao. - Hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao hoặc các chương trình, kế hoạch về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của đảng bộ ở mức kém. - Có ban chấp hành và cán bộ chủ chốt bị xử lý kỷ luật hoặc xếp loại chất lượng "Không hoàn thành nhiệm vụ". - Có tập thể cấp ủy trực thuộc để xảy ra các vụ, việc tham ô, tham nhũng và các vi phạm khác bị xử lý theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước - Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao hoặc các chương trình, kế hoạch về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của đảng bộ ở mức kém. - Có từ 02 tổ chức trong các tổ chức: Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp xếp loại chất lượng "Không hoàn thành |

| | |
|------------|--|
| | nhiệm vụ”. |
| | 4. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng |
| Xuất sắc | Lãnh đạo, chỉ đạo có hiệu quả về thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ; kịp thời khắc phục những hạn chế khuyết điểm, xử lý nghiêm minh những sai phạm xảy ra. |
| Tốt | Xây dựng và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đúng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát đã đề ra. |
| Trung bình | Xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát nhưng công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện không kịp thời, chưa bám sát chương trình, kế hoạch; thực hiện đạt dưới 70% chương trình, kế hoạch đề ra. |
| Kém | Không có hoặc có xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát nhưng không tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện, hoặc thực hiện dưới 50 % chương trình, kế hoạch đã đề ra. |
| | II. Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm |
| | 1. Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm để thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao |
| Xuất sắc | - Xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác 3 tháng, 6 tháng, năm đầy đủ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; sát với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị. - Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc tổ chức thực hiện có hiệu quả hoàn thành xuất sắc các nội dung chương trình, kế hoạch đã đề ra. |
| Tốt | - Xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác năm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; sát với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Tổ chức thực hiện có hiệu quả chương trình, kế hoạch đã đề ra. - Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc tổ chức thực hiện có hiệu quả hoàn thành tốt các nội dung chương trình, kế hoạch đã đề ra. |
| Trung bình | Có xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác năm theo chức năng, nhiệm vụ; nhưng chưa sát với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Tổ chức thực hiện đạt từ 50 đến 70% số nhiệm vụ đã đề ra trong chương trình, kế hoạch. |
| Kém | Không xây dựng hoặc có xây dựng nhưng thực hiện đạt dưới 50% số nhiệm vụ đã đề ra trong chương trình, kế hoạch. |
| | 2. Kết quả lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của địa phương, cơ quan, đơn vị. |
| Xuất sắc | Có giải pháp đổi mới, sáng tạo và tổ chức thực hiện đạt và vượt tất cả các chỉ tiêu nghị quyết đề ra trong năm và cấp có thẩm quyền giao, trong đó có 30% chỉ tiêu vượt kế hoạch đề ra. |
| Tốt | Tổ chức thực hiện hoàn thành đạt từ 80% - 100% các chỉ tiêu nghị quyết đề ra trong năm và cấp có thẩm quyền giao. |
| Trung bình | Tổ chức thực hiện hoàn thành đạt từ 50% - 70% các chỉ tiêu nghị quyết đề ra trong năm và cấp có thẩm quyền giao. |

| | |
|------------|--|
| Kém | Tổ chức thực hiện hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu nghị quyết đề ra trong năm. |
| Xuất sắc | III. Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, giải pháp thiết thực, kịp thời triển khai khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra trong năm. |
| Tốt | Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, giải pháp thiết thực, triển khai khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra trong năm. |
| Trung bình | Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai khắc phục những hạn chế, yếu kém không đảm bảo tiến độ theo kế hoạch đã đề ra. |
| Kém | Những hạn chế, yếu kém đã chỉ ra nhưng việc chỉ đạo khắc phục còn chậm, kéo dài. |

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ⁽⁵⁾****- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại:...****- Đối tượng đánh giá, xếp loại: ...**

| TT | TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ | CẤP ĐỘ THỰC HIỆN | | | |
|------------|--|------------------|-----|------------|-----|
| | | Xuất sắc | Tốt | Trung bình | Kém |
| I | Về xây dựng tập thể; cơ quan, đơn vị | | | | |
| 1 | <i>Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ...</i> | | | | |
| 2 | <i>Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị...</i> | | | | |
| II | Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm | | | | |
| | <i>(Cụ thể hóa theo từng loại hình tập thể lãnh đạo, quản lý)...</i> | | | | |
| III | Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra | | | | |
| | ... | | | | |

Nhận xét chung: ...**Đề nghị xếp loại mức chất lượng:**

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)⁽⁵⁾ Các tập thể lãnh đạo, quản lý căn cứ vào phụ lục đính kèm có liên quan để đánh giá.

PHỤ LỤC 04A**TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ĐỐI VỚI TẬP THỂ BAN
THƯỜNG VỤ CẤP ỦY CẤP HUYỆN**

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 01-HD/BTCTU ngày 02/11/2020
của Ban Tổ chức Tỉnh ủy)

| CẤP ĐỘ THỰC HIỆN | TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ |
|---------------------|--|
| Xuất sắc | I. Về xây dựng tập thể; cơ quan, đơn vị |
| | <p>1. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ...</p> <p>Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; thiếu số phục tùng đa số, cấp dưới phục tùng cấp trên. Công tác tự phê bình và phê bình được đề cao và phát huy rộng rãi; thực hiện đúng quy chế làm việc; nội bộ đoàn kết; không có thành viên lãnh đạo bị xử lý kỷ luật.</p> |
| Tốt | Thực hiện nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; thiếu số phục tùng đa số, cấp dưới phục tùng cấp trên chưa nghiêm. Công tác tự phê bình và phê bình; thực hiện quy chế làm việc tương đối tốt; nội bộ đoàn kết; không có thành viên lãnh đạo bị xử lý kỷ luật. |
| Trung bình | Thực hiện đầy đủ các nội dung trên, nhưng nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết; có đơn thư khiếu nại, tố cáo. |
| Kém | Thực hiện không đúng nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; công tác tự phê bình và phê bình chưa nghiêm; thực hiện không đúng quy chế làm việc; nội bộ mất đoàn kết; có thành viên lãnh đạo bị xử lý kỷ luật. |
| Xuất sắc | 2. Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị |
| | Xây dựng và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị. |
| Tốt | Xây dựng và lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đúng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát đã đề ra. |
| Trung bình | Xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát nhưng công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện không kịp thời, chưa bám sát chương trình, kế hoạch; thực hiện đạt dưới 70% chương trình, kế hoạch đề ra. |

| | |
|------------|--|
| Kém | Không có hoặc có xây dựng kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát nhưng không tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện, hoặc thực hiện dưới 50% chương trình, kế hoạch đã đề ra. |
| Xuất sắc | II. Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm |
| | <i>1. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị</i> |
| | Lãnh đạo, chỉ đạo công tác giáo dục chính trị tư tưởng; phát hiện, đấu tranh có hiệu quả các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự chuyển biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; xây dựng, kiện toàn tổ chức, cán bộ của cơ quan, đơn vị kịp thời, có hiệu quả, đảm bảo nguyên tắc, đúng quy định của Đảng và Nhà nước; lãnh đạo xây dựng chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội vững mạnh; có đổi mới, sáng tạo, đi đầu trong triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị. |
| Tốt | Lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, kiện toàn bộ máy và tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị đảm bảo nguyên tắc, đúng quy định của Đảng và Nhà nước. |
| Trung bình | Lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, kiện toàn bộ máy và tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị đảm bảo nguyên tắc, đúng quy định của Đảng và Nhà nước, nhưng bộ máy hoạt động không hiệu quả, số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chưa đảm bảo quy định. |
| Kém | Lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, kiện toàn bộ máy và tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị vi phạm nguyên tắc, không đúng quy định của Đảng và Nhà nước. |
| Xuất sắc | <i>2. Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm</i> |
| | Cụ thể hóa, xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác năm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; sát với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc tổ chức thực hiện có hiệu quả, vượt tiến độ chương trình, kế hoạch đã đề ra. |
| Tốt | Cụ thể hóa, xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác năm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; sát với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Tổ chức thực hiện có hiệu quả chương trình, kế hoạch đã đề ra. |

| | |
|------------|---|
| Trung bình | Cụ thể hóa, xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác năm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ; sát với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Tổ chức thực hiện đạt 50 đến 70% số nhiệm vụ đã đề ra trong chương trình, kế hoạch. |
| Kém | Không xây dựng hoặc có xây dựng nhưng thực hiện đạt dưới 50% số nhiệm vụ đã đề ra trong chương trình, kế hoạch. |
| Xuất sắc | <i>3. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có)</i> |
| | Có các giải pháp đổi mới, sáng tạo và thực hiện hoàn thành vượt trên 100% các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt vượt so với chỉ tiêu đề ra. |
| Tốt | Tổ chức thực hiện hoàn thành từ 70% - 100% chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt. |
| Trung bình | Tổ chức thực hiện hoàn thành từ 50% - dưới 70% trở lên các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt. |
| Kém | Tổ chức thực hiện hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt. |
| Xuất sắc | <i>4. Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp</i> |
| | 100% tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá, xếp loại <i>hoàn thành tốt nhiệm vụ</i> , trong đó có 20% được xếp loại <i>hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ</i> . |
| Tốt | 100% tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá, xếp loại <i>hoàn thành nhiệm vụ</i> , trong đó có 70% được xếp loại <i>hoàn thành tốt nhiệm vụ</i> trở lên. |
| Trung bình | 100% tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá, xếp loại <i>hoàn thành nhiệm vụ</i> . |
| Kém | Có tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá, xếp loại không <i>hoàn thành nhiệm vụ</i> trở lên. |
| Xuất sắc | III. Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra |

| | |
|------------|--|
| | Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, giải pháp thiết thực, thường xuyên kiểm tra, giám sát và triển khai khắc phục triệt để những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra trong năm. |
| Tốt | Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, giải pháp thiết thực, triển khai khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra trong năm. |
| Trung bình | Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai khắc phục những hạn chế, yếu kém không đảm bảo tiến độ theo kế hoạch đã đề ra. |
| Kém | Những hạn chế, yếu kém đã chỉ ra nhưng tập thể lãnh đạo không tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, đến cuối năm còn dưới 50% nội dung hạn chế, yếu kém chưa được khắc phục. |